УТВЕРЖДАЮ

Директор ФСИН России

Г.А. Корниенко

« 28 » июня 2018 г.

**ПЛАН**

**противодействия коррупции Федеральной службы исполнения наказаний на 2018 – 2020 годы**

***(с учетом изменений, внесенных Дополнениями в План мероприятий по противодействию коррупции***

***в Федеральной службе исполнения наказаний на 2018 – 2020 годы,***

***утвержденными 08.08.2018 директором ФСИН России Г.А. Корниенко)***

В рамках исполнения Плана противодействия коррупции Федеральной службы исполнения наказаний   
на 2016 – 2017 годы, утвержденного директором ФСИН России 13.05.2016, разработанного во исполнение Национального плана противодействия коррупции на 2016 – 2017 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 01.04.2016   
№ 147, осуществлены мероприятия, направленные на достижение качественных результатов в работе по предупреждению коррупции, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений и повышение эффективности противодействия коррупции в уголовно-исполнительной системе (далее – УИС).

В целях совершенствования правового регулирования в сфере противодействия коррупции разработаны и изданы следующие приказы ФСИН России:

от 12.04.2016 № 261 «О внесении изменений в приказ Федеральной службы исполнения наказаний от 03.04.2014 № 161   
«Об организации в Федеральной службе исполнения наказаний работы по реализации постановления Правительства Российской Федерации от 09.01.2014 № 10 «О Порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи   
с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации»;

от 15.04.2016 № 273 «О включении лиц в качестве постоянных членов в составы Центральной аттестационной комиссии Федеральной службы исполнения наказаний и аттестационной комиссии Федеральной службы исполнения наказаний   
для рассмотрения вопросов, указанных в пункте 16 Положения о комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 01.07.2010 № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов»;

от 15.04.2016 № 279 «Об утверждении состава комиссии Федеральной службы исполнения наказаний по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих ФСИН России   
и лиц, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях (учреждениях, предприятиях) уголовно-исполнительной системы, созданных для выполнения задач, поставленных перед ФСИН России, и урегулированию конфликта интересов»;

от 21.06.2016 № 443 «О внесении изменений в Положение о комиссии Федеральной службы исполнения наказаний   
по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих ФСИН России   
и лиц, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях (учреждениях, предприятиях) уголовно-исполнительной системы, созданных для выполнения задач, поставленных перед ФСИН России, и урегулированию конфликта интересов, утвержденное приказом ФСИН России от 31.07.2015 № 693»;

от 01.08.2016 № 617 «Об утверждении Порядка уведомления федеральными государственными служащими   
уголовно-исполнительной системы о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов»;

от 02.08.2016 № 618 «Об утверждении Порядка представления гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы в уголовно-исполнительной системе, и федеральными государственными служащими уголовно-исполнительной системы сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»;

от 26.08.2016 № 682 «Об утверждении Порядка принятия почетных и специальных званий (кроме научных),   
наград иностранных государств, международных организаций, политических партий, иных общественных объединений,   
в том числе религиозных, и других организаций лицами, замещающими отдельные должности федеральной государственной службы в Федеральной службе исполнения наказаний»;

от 09.12.2016 № 1040 «Об утверждении Положения об аттестационной комиссии Федеральной службы исполнения наказаний по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников уголовно-исполнительной системы   
и урегулированию конфликта интересов и Порядка формирования и деятельности аттестационных комиссий территориальных органов ФСИН России по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников уголовно-исполнительной системы   
и урегулированию конфликта интересов»;

от 12.01.2017 № 7 «Об утверждении Порядка сообщения федеральными государственными служащими   
уголовно-исполнительной системы и лицами, замещающими отдельные должности на основании трудового договора   
в организациях (учреждениях, предприятиях) уголовно-исполнительной системы, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой исполнения наказаний, о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано   
с исполнением служебных (должностных) обязанностей, сдачи, оценки и реализации (выкупа) подарка,   
а также зачисления средств, вырученных от его реализации»;

от 20.03.2017 № 214 «Об утверждении состава аттестационной комиссии Федеральной службы исполнения наказаний   
по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников уголовно-исполнительной системы и урегулированию конфликта интересов»;

от 20.03.2017 № 215 «Об утверждении состава комиссии Федеральной службы исполнения наказаний   
по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих ФСИН России   
и лиц, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях (учреждениях, предприятиях) уголовно-исполнительной системы, созданных для выполнения задач, поставленных перед ФСИН России, и урегулированию конфликта интересов»;

от 14.08.2017 № 807 «Об утверждении Порядка принятия решения об осуществлении контроля за расходами федеральных государственных служащих уголовно-исполнительной системы и лиц, замещающих отдельные должности   
на основании трудового договора в организациях (учреждениях, предприятиях) уголовно-исполнительной системы,   
созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой исполнения наказаний, а также за расходами   
их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей»;

от 09.10.2017 № 992 «О предоставлении начальникам территориальных органов ФСИН России полномочий   
по направлению запросов в кредитные организации, налоговые органы Российской Федерации и органы, осуществляющие государственную регистрацию прав на недвижимое имущество и сделок с ним, при осуществлении проверок   
в целях противодействия коррупции»;

от 11.10.2017 № 993 «Об утверждении перечня должностей федеральной государственной службы   
в уголовно-исполнительной системе и отдельных должностей, замещаемых на основании трудового договора в организациях (учреждениях, предприятиях) уголовно-исполнительной системы, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой исполнения наказаний, замещение которых влечет за собой запрет открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами»;

от 22.12.2017 № 1227 «Об утверждении Порядка поступления в Федеральную службу исполнения наказаний   
и ее территориальные органы обращений, рапортов (заявлений), являющихся основаниями для проведения заседаний аттестационных комиссий Федеральной службы исполнения наказаний и ее территориальных органов по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников уголовно-исполнительной системы и урегулированию конфликта интересов, комиссии Федеральной службы исполнения наказаний по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих ФСИН России и лиц, замещающих отдельные должности   
на основании трудового договора в организациях (учреждениях, предприятиях) уголовно-исполнительной системы, созданных   
для выполнения задач, поставленных перед ФСИН России, и урегулированию конфликта интересов».

В 2016 году проведено заседание коллегии ФСИН России по вопросу «Оценка эффективности работы   
по противодействию коррупции в территориальных органах ФСИН России в 2015 году. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов государственными служащими и работниками организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами». По результатам заседания коллегии ФСИН России определены приоритетные направления деятельности в области противодействия коррупции в учреждениях и органах УИС.

Во исполнение решения коллегии ФСИН России от 26.05.2016 утверждены:

15.06.2016 перспективный график целевых проверок результатов реализации мероприятий по противодействию коррупции территориальными органами ФСИН России на 2016 – 2018 годы, предусматривающий реализацию мероприятий   
по противодействию коррупции, в том числе учреждений, непосредственно подчиненных   
ФСИН России, учреждений, подведомственных территориальным органам ФСИН России, и федеральных государственных унитарных предприятий ФСИН России;

30.06.2016 график выборочного анализа сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных сотрудниками территориальных органов ФСИН России, не включенных в перспективный график целевых проверок на 2016 – 2018 годы, которым предусмотрено проведение анализа сведений о доходах, об имуществе   
и обязательствах имущественного характера, представленных в том числе работниками учреждений, непосредственно подчиненных ФСИН России, учреждений, подведомственных территориальным органам ФСИН России, и федеральных государственных унитарных предприятий ФСИН России.

В целях реализации мероприятий, направленных на противодействие коррупции при осуществлении   
контрольно-надзорных функций, а также на оценку коррупционных рисков, 11.08.2016 директором ФСИН России утвержден План дополнительных мероприятий по противодействию коррупции в Федеральной службе исполнения наказаний   
на 2016 – 2017 годы, по результатам исполнения которого проведены исследования коррупционных рисков, возникающих   
при реализации контрольно-надзорных функций работниками УИС, скорректирован [Перечень](consultantplus://offline/ref=04491462216FAEE4847889024D1B33D03458EEBAC93B312E7752F3185F122420FA3137323C24ADDDJ2m2I) коррупционно-опасных функций Федеральной службы исполнения наказаний (распоряжение ФСИН России от 02.11.2017 № 277-р «О внесении изменений   
в распоряжение Федеральной службы исполнения наказаний от 05.09.2014 № 178-р «Об утверждении Перечня коррупционно-опасных функций Федеральной службы исполнения наказаний»).

В 2017 году проведено заседание коллегии ФСИН России по вопросу «О состоянии работы по противодействию коррупции в уголовно-исполнительной системе. О ходе выполнения Национального плана по противодействию коррупции   
на 2016 – 2017 годы», на котором рассмотрены результаты проводимой работы в территориальных органах ФСИН России,   
проанализированы меры, принимаемые по исполнению Национального плана и Плана противодействия коррупции Федеральной службы исполнения наказаний на 2016 – 2017 годы, определены дополнительные поручения организационно-распорядительного характера, подлежащие реализации до утверждения Национального плана противодействия коррупции на 2018 – 2020 годы.

С целью обеспечения антикоррупционного просвещения работников учреждений, непосредственно подчиненных   
ФСИН России, территориальных органов ФСИН России, учреждений, подведомственных территориальным органам   
ФСИН России, и федеральных государственных унитарных предприятий ФСИН России (далее – организации УИС) осуществлены следующие мероприятия:

в учреждения, непосредственно подчиненные ФСИН России, территориальные органы ФСИН России и федеральные государственные унитарные предприятия ФСИН России направлены разъяснения по применению нормативных правовых актов Российской Федерации в сфере противодействия коррупции, действие которых распространяется на работников организаций УИС (№ исх-7-61747 от 15.09.2017, № исх-7-87628 от 21.12.2017);

организовано проведение 8 совещаний в режиме видеоконференцсвязи с работниками УИС, ответственными за работу   
о профилактике коррупционных и иных правонарушений;

в рамках служебно-боевой подготовки на постоянной основе организовано проведение занятий по антикоррупционной тематике;

в организациях УИС на стендах размещена наглядная информация, касающаяся противодействия коррупции;

в 2017 году проведен конкурс детско-юношеского стихотворного произведения и рисунка антикоррупционной направленности. В управление кадров ФСИН России было представлено 136 стихотворных произведений и 209 рисунков антикоррупционной направленности. По окончании конкурса состоялись показ лучших работ и церемония награждения победителей с приглашением представителей сторонних органов и организаций. Данное мероприятие освещалось в средствах массовой информации, лучшие работы размещены на официальном сайте ФСИН России;

в 2017 году обновлена памятка по противодействию коррупции, которая содержит основные обязанности, установленные антикоррупционным законодательством Российской Федерации, номер телефона доверия ФСИН России и базовый перечень нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции. Памятка в электронном виде доступна на официальном сайте ФСИН России, а также выдана работникам уголовно-исполнительной системы;

на базе Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации   
в 2016 году прошли повышение квалификации 43 человека, в том числе работники организаций УИС, в должностные обязанности которых входит организация работы по профилактике коррупционных правонарушений. За 2016 – 2017 годы   
87 работников аналогичной категории должностей прошли повышение квалификации на базе образовательных организаций ФСИН России (ФКУ ДПО Санкт-Петербургский ИПКР ФСИН России и ФКОУ ВО Кузбасский институт ФСИН России);

всего в 2016 году в рамках антикоррупционного просвещения ФСИН России и территориальными органами   
ФСИН России проведено 7282 мероприятия, в 2017 году – 7439 мероприятий.

В соответствии с подпунктом «а» пункта 2 раздела II протокола заседания президиума Совета при Президенте   
Российской Федерации по противодействию коррупции от 13.12.2016 № 56 осуществлена проверка организации работы   
по противодействию коррупции в 1597 подведомственных территориальным органам ФСИН России учреждениях, федеральных государственных унитарных предприятиях ФСИН России и учреждениях, непосредственно подчиненных ФСИН России.   
В целях реализации требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации в указанных организациях:

определены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений;

в соответствии с компетенцией организовано сотрудничество с правоохранительными органами;

разработаны и внедрены в практику стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы организаций;

приняты кодексы этики и служебного поведения работников.

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21.09.2009 № 1065 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы,   
и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований   
к служебному поведению» в 2017 году проведено 329 (в 2016 году – 238) проверок соблюдения служащими установленных ограничений и запретов, а также требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов.

По результатам проверок к юридической ответственности в 2017 году привлечены 142 работника (в 2016 году – 119),   
в том числе 12 уволены (в 2016 году – 4).

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 01.07.2010 № 821 «О комиссиях по соблюдению требований   
к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов» в 2017 году   
на заседаниях аттестационных комиссий рассмотрены вопросы, связанные с урегулированием конфликта интересов   
и соблюдением требований к служебному поведению, в отношении 363 (в 2016 году – 650) работников УИС, по результатам которых соответствующим руководителям даны необходимые предложения, в том числе о применении мер юридической ответственности.

В целях организации исполнения Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ необходимо реализовать комплекс мероприятий, направленных на достижение конкретных результатов в работе по предупреждению коррупции, минимизации   
и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений, а также повышение эффективности противодействия коррупции в ФСИН России и организациях УИС.

Мероприятия Плана противодействия коррупции Федеральной службы исполнения наказаний на 2018 – 2020 годы направлены на решение следующих основных задач в области профилактики и противодействия коррупции:

совершенствование системы запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции,   
и обеспечение неотвратимости ответственности за коррупционные правонарушения;

повышение эффективности предотвращения и урегулирования конфликта интересов в уголовно-исполнительной системе, обеспечение единообразной правоприменительной практики и неотвратимости ответственности;

совершенствование мер по противодействию коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг   
для обеспечения государственных и муниципальных нужд;

совершенствование механизмов контроля за расходами, и направление в установленном порядке соответствующих материалов в органы прокуратуры Российской Федерации с целью обращения в доход государства имущества, в отношении которого не представлено сведений, подтверждающих его приобретение на законные доходы, предусмотренных Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=FA40584F7C5C2559EABA3C4F17128AC4959D9AB0EA3C13AE05B7A57E4A53y0J) от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», а также обеспечение полноты и прозрачности представляемых сведений о доходах, расходах, об имуществе   
и обязательствах имущественного характера;

повышение эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий, направленных на популяризацию   
в обществе антикоррупционных стандартов поведения и развитие правосознания;

проведение анализа действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции   
с целью его систематизации, актуализации, а также устранения пробелов и противоречий.

Мероприятия, запланированные Планом противодействия коррупции Федеральной службы исполнения наказаний   
на 2018 – 2020 годы, осуществляются в пределах бюджетных ассигнований, выделяемых на содержание уголовно-исполнительной системы.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятия | Ответственные  исполнители | Срок  исполнения | Ожидаемый  результат | Исполнение |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1. Совершенствование нормативно-правового регулирования в сфере противодействия коррупции** | | | | | |
| 1.1. | Подготовка предложений по дальнейшему развитию правовых основ противодействия коррупции | управление кадров  ФСИН России, территориальные органы ФСИН России (далее – ТО),   учреждения, непосредственно подчиненные  ФСИН России  (далее – НПУ),  учреждения, подведомственные территориальным органам  ФСИН России,  и федеральные государственные унитарные предприятия  ФСИН России  (далее – Организации) | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | снижение уровня коррупционных правонарушений среди  работников УИС | Отделением организации работы по противодействию коррупции и инспекции по личному составу (далее – ООРПКИЛС) ГУФСИН России по Нижегородской области рассматриваются и подготавливаются предложения по проектам НПА направляемым  из Управления кадров ФСИН России, по вопросам противодействия коррупции.  За 2020 год в Управление кадров ФСИН России направлено 6 предложений, из них:   1. по внесению изменений  в перечень должностей федеральной государственной службы в уголовно – исполнительной системе Российской Федерации, при замещении которых федеральные государственные служащие обязаны предоставлять сведения  о доходах, об имуществе  и обязательствах имущественного характера,  а также сведения о доходах,  об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга)  и несовершеннолетних детей, утвержденный приказом ФСИН России от 10 января 2019 г. № 1; 2. предложения по систематизации законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции; |
| 1.2. | Разработка и принятие ведомственных нормативных правовых актов по совершенствованию правового регулирования в сфере противодействия коррупции | управление кадров ФСИН России | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | снижение уровня коррупционных правонарушений среди работников УИС |  |
|  | **2. Мероприятия, направленные на противодействие коррупции при реализации  контрольно-надзорных функций, а также на проведение оценок коррупционных рисков.**  **Проведение научно-исследовательских, опытно-конструкторских работ** | | | | |
| 2.1. | Проведение среди работников  ГУФСИН России по Кемеровской области предварительного анкетирования.  По результатам полученных данных определение объема выборки, необходимого для дальнейшего исследования | ФКОУ ВО  Кузбасский институт  ФСИН России,  ГУФСИН России  по Кемеровской области | 31.08.2018 | определение объема выборки,  необходимого  для проведения социологического исследования |  |
| 2.2. | Проведение исследования (мониторинга) уровня коррупции, коррупционных рисков, возникающих при реализации возложенных функций среди работников УИС ТО, НПУ  и Организаций, дислоцированных в: |  | | | |
| 2.2.1. | Центральном и Северо-Западном федеральных округах | Академия  ФСИН России,  ТО, НПУ  и Организации | 31.10.2018 | снижение уровня коррупционных правонарушений  при реализации возложенных функций среди работников УИС |  |
| 2.2.2. | Южном и Северо-Кавказском федеральных округах | ФКОУ ВО Воронежский институт  ФСИН России,  ТО, НПУ  и Организации | 30.08.2019 | снижение уровня коррупционных правонарушений  при реализации возложенных функций среди  работников УИС |  |
| 2.2.3. | Сибирском и Дальневосточном федеральных округах | ФКОУ ВО  Кузбасский институт  ФСИН России,  ТО, НПУ  и Организации | 28.08.2020 | снижение уровня коррупционных правонарушений при реализации возложенных функций среди работников УИС |  |
| 2.2.4. | Приволжском и Уральском федеральных округах | ФКОУ ВО СЮИ ФСИН России,  ТО, НПУ  и Организации | 28.08.2020 | снижение уровня коррупционных правонарушений при реализации возложенных функций среди работников УИС | В адрес ФКОУ ВО СИЮ ФСИН были направлены анкеты и результаты анкетирования. Участие  в социологическом исследовании принял 1330 сотрудник ГУФСИН. |
| 2.3. | Проведение исследования (мониторинга) уровня коррупции, коррупционных рисков, возникающих при подборе кандидатов (прохождении конкурса) на обучение  в образовательные организации  ФСИН России, среди работников УИС ТО, НПУ и Организаций, дислоцированных  в Центральном федеральном округе | Академия  ФСИН России | 30.08.2019 | выявление коррупционных рисков, возникающих  при подборе кандидатов  на обучение  в образовательные организации  ФСИН России |  |
| 2.4. | Обобщение результатов исследований (мониторинга) уровня коррупционных рисков, возникающих при реализации возложенных функций работниками УИС | ФКУ НИИ  ФСИН России,  управление кадров  ФСИН России | 28.12.2018  27.12.2019  30.10.2020 | снижение уровня коррупционных правонарушений  при реализации возложенных функций среди работников УИС |  |
| 2.5. | Подготовка предложений по снижению уровня коррупционных рисков  по результатам обобщения исследований (мониторинга) коррупционных рисков, возникающих при реализации возложенных функций работниками УИС | управление кадров  ФСИН России | 28.12.2020 | снижение уровня коррупционных правонарушений  при реализации возложенных функций среди работников УИС |  |
| 2.6. | Проведение научно-исследовательских, опытно-конструкторских работ (далее – НИОКР) по теме «Противодействие коррупции», организация исследования основных факторов развития коррупции  от истоков возникновения до современных дней и выработка направлений противодействия с учетом многовекового опыта человеческого общества | ФКУ НИИ  ФСИН России | 28.12.2018 | монография «Коррупция: истоки возникновения, факторы развития  и направления противодействия» |  |
| 2.7. | Проведение НИОКР по теме «Теоретико-правовые основы противодействия коррупции при реализации контрольно-надзорных функций сотрудниками уголовно-исполнительных инспекций» | ФКОУ ВО  Кузбасский институт ФСИН России | 28.12.2018 | учебное пособие «Теоретико-правовые основы противодействия коррупции  при реализации контрольно-надзорных функций сотрудниками уголовно-исполнительных инспекций» |  |
| 2.8. | Проведение НИОКР по теме «Профилактика коррупционных правонарушений среди лиц, содержащихся в исправительных учреждениях» | ФКУ ДПО  Санкт-Петербургский ИПКР ФСИН России | 27.12.2019 | учебное пособие **«**Профилактика коррупционных правонарушений среди лиц, содержащихся  в исправительных учреждениях» |  |
| 2.9. | Проведение НИОКР по теме «Обеспечение требований антикоррупционного законодательства в уголовно-исполнительной системе. Организационно-правовой аспект» | ФКУ ДПО  Томский ИПКР  ФСИН России | 29.12.2018 | Учебное пособие «Обеспечение требований антикоррупционного законодательства  в уголовно-исполнительной системе. Организационно-правовой аспект» |  |
| **3. Повышение эффективности деятельности подразделений кадровых служб  по профилактике коррупционных и иных правонарушений** | | | | | |
| 3.1. | Проведение совещаний (в режиме видеоконференцсвязи) с представителями  ТО, НПУ и Организаций, в обязанность которых входит профилактика коррупционных и иных правонарушений | управление кадров ФСИН России | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | повышение эффективности деятельности подразделений  по профилактике коррупционных   и иных правонарушений |  |
| 3.2. | Проведение проверок соблюдения в ТО, НПУ и Организациях антикоррупционного законодательства Российской Федерации | управление кадров  ФСИН России, ТО | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | повышение контроля  за соблюдением  в ТО, НПУ  и Организациях законодательства Российской Федерации  по противодействию коррупции | В 1 полугодии 2018 года проведено 26 проверок (АППГ-31) в соответствии с «Положением о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению», утвержденным Указом Президента Российской Федерации 21.09.2009 № 1065. В рамках проверок подготовлены запросы в отношении 26 сотрудников ГУФСИН России по Нижегородской области и членових семей в ряд банков РФ, в федеральные органы. В общей сложности проведена работа по подготовке 426 запросов.  По итогам проверок:  - один сотрудник уволился из УИС до завершения проверочных мероприятий;  - по двум сотрудникам установлено, что ими представлены недостоверные сведения, и они заслуживают привлечения к юридической ответственности, но в связи с тем, что они уволились из УИС, принято решение о не применении к ним мер юридической ответственности;  - по одному сотруднику принято решение об отсутствии оснований для применения мер юридической ответственности в связи с тем, что занимаемая должность не входит в «Перечень должностей федеральной государственной службы в УИС при назначении на которые граждане и при замещении которых федеральные государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей», утвержденный приказом Федеральной службы исполнения наказаний от 31.08.2009 № 372;  - по двадцати двум сотрудникам 06.04.2018 проведена аттестационная комиссии ГУФСИН России по Нижегородской области по вопросам соблюдения требований к служебному поведению работников ГУФСИН России по Нижегородской области и урегулированию конфликта интересов  и приняты решения: объявить замечание (11 сотрудникам), объявить выговор  (8 сотрудникам), объявить строгий выговор (3 сотрудникам).  Во втором квартале 2018 года в адрес ГУФСИН России по Нижегородской области поступило два представления Прокуратуры Нижегородской области от 15.06.2018 № 5-2-2018/55 (вх.-25099 от 19.06.2018), в котором указывается выявленные нарушения Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и от 18.06.2018 № 5-2-2018/56 (вх.-25098 от 19.06.2018), в котором указывается выявленное нарушение статьи 8.1 Федерального закона от 25.12.2008№ 273-ФЗ «О противодействии коррупции» от 03.12.2012 года, и части 1 статьи 3 Федерального закона от 03.12.2012 №230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам».  В ходе проверки соблюдения антикоррупционного законодательства Российской Федерации отделением организации работы по противодействию коррупции и инспекции по личному составу Главного управления в ГУФСИН проведен анализ сведений  о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за период с 01.01.2015 по 31.12.2017.  В ходе анализа выявлены нарушения антикоррупционного законодательства, совершенные сотрудниками учреждений, подчиненных ГУФСИН. По нарушениям каждого сотрудника доложено начальнику ГУФСИН, и им 26.09.2018 принято решение о проведении проверки в порядке, установленном Федеральным законом от 03.12.2012 №230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» в отношении 1 сотрудника учреждения, и в порядке установленном Указом Президента Российской Федерации от 21.09.2009 1065 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению» в отношении 11 сотрудников учреждений, подчиненных ГУФСИН России по Нижегородской области.  Материалы 11 (одиннадцати) проверок, проведенных в соответствии с требованиями Указа Президента Российской Федерации от 21.09.2009  № 1065 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований  к служебному поведению», свидетельствующих о допущенных нарушениях при представлении сведений о доходах, расходах, об имуществе  и обязательствах имущественного характера., и 1 (один) материал проверки, проведенной в соответствии с требованиями Федерального закона  от 03.12.2012№230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам».  По итогам заседания, в соответствии с пунктом 22 Положения, комиссией принято решения о том, что сведения о доходах, представленные 11 сотрудниками ГУФСИН, являются неполными и недостоверными и принято решение рекомендовать начальнику Главного управления в отношении 9 рассмотренных сотрудников приняты меры юридической ответственности, а в отношении 2 сотрудников не применять меры юридической ответственности, в связи с совершением несущественных проступков.  В третьем квартале 2018 года в адрес ГУФСИН поступило два представления прокуратуры:  -представление Сухобезводненской прокуратуры по надзору за соблюдением законов в исправительных учреждениях от 31.08.2018 № 04-02-2018, в котором указывается выявленные нарушения Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» сотрудниками ФКУ ИК-1, 12, 14 .  -представление Прокуратуры Нижегородской области от 14.09.2018 № 17-04/27-2018, в котором тоже указываются выявленные нарушения Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» сотрудником Главного управления.  В ходе проверки соблюдения антикоррупционного законодательства Российской Федерации отделением организации работы по противодействию коррупции и инспекции по личному составу Главного управления в ГУФСИН проведен анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за период с 01.01.2015 по 31.12.2017.  По итогам проверки, в отношении 4 сотрудников принято решение о направлении материалов проверки для принятия решения на аттестационную комиссию ГУФСИН по вопросам соблюдения требований к служебному поведению работников ГУФСИН и урегулированию конфликта интересов.  14.12.2018 состоялось заседания аттестационной комиссии ГУФСИН.  По итогам заседания, в соответствии с пунктом 22 Положения, комиссией принято решения о том, что сведения о доходах, представленные 4 сотрудниками ГУФСИН, являются неполными и недостоверными, и принято решение рекомендовать начальнику Главного управления в отношении 3 рассмотренных сотрудников приняты меры юридической ответственности, а в отношении 1 сотрудника не применять меры юридической ответственности, в связи с совершением несущественных проступков.  В четвертом квартале 2018 года сотрудниками отделения организации работы по противодействию коррупции и инспекции по личному составу Главного управления проведен анализ справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за отчетный период в соответствии с утвержденным 16.05.2018 «Графиком проверок и анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера работников ГУФСИН».  По результатам анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера назначено 26 проверок в рамках Указа Президента Российской Федерации от 21.09.2009 № 1065 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению».  За 2019 год проведено 65 проверок (АППГ - 41) в соответствии с «Положением о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению», утвержденным Указом Президента Российской Федерации 21.09.2009 № 1065. В рамках проверок подготовлены запросы в отношении 104 сотрудников и членов их семей ГУФСИН и членов их семей в ряд банков РФ, в федеральные органы. В общей сложности проведена работа по подготовке 936 запросов (АППГ - 726).  По итогам проведенных проверок проведено 5 заседаний аттестационных комиссий ГУФСИН по вопросам соблюдения требований к служебному поведению работников ГУФСИН и урегулированию конфликта интересов (АППГ- 4).  На 45 сотрудников (АППГ- 34) наложены взыскания за коррупционные правонарушения.  В течение 2020 года в соответствии с Положением о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению», утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 21.09.2009 № 1065 в ГУФСИН осуществлено 20 проверки, в аналогичном периоде прошлого года (далее – АППГ - 60), из них:  18 (АППГ – 59) – достоверности и полноты сведений о доходах,  об имуществе и обязательствах имущественного характера;  2 (АППГ – 1) – соблюдения ограничений и запретов, а также исполнения обязанности, установленной Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;  В 2020 году соответствии с Порядком формирования  и деятельности аттестационных комиссий территориальных органов  ФСИН России по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников уголовно-исполнительной системы и урегулированию конфликта интересов, утвержденным приказом ФСИН России от 09.12.2016  № 1040, в ГУФСИН организовано 3 (АППГ – 5) заседаний аттестационной комиссии на которых рассмотрено 13 материалов (заявлений, уведомлений) (АППГ – 27), из них:  2 (АППГ – 3) – о невозможности представить сведения о доходах,  об имуществе и обязательствах имущественного характера  на несовершеннолетних детей;  11 (АППГ – 23) материалов проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;  0 (АППГ – 0) уведомление о возможном возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей;  0 (АППГ – 1) материал несоблюдения требований к служебному поведению.  По результатам проверок и заседаний аттестационных комиссий ГУФСИН привлечено к юридической ответственности 13 сотрудников.  По итогам проверок и докладов в отношении 1 сотрудника принято решение об отсутствии основания применения меры юридической ответственности, а в отношении 6 сотрудников приняты меры юридической ответственности. |
| 3.3. | Организация мониторинга эффективности деятельности подразделений кадровых служб по профилактике коррупционных  и иных правонарушений | управление кадров  ФСИН России | 15.02.2019  14.02.2020 | анализ эффективности деятельности подразделений  по профилактике коррупционных  и иных правонарушений |  |
| 3.4. | Обобщение практики проведения кадровыми службами по профилактике коррупционных и иных правонарушений  и подразделениями собственной безопасности мероприятий по профилактике коррупции | управление кадров ФСИН России, управление собственной безопасности ФСИН России, ТО | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | повышение эффективности деятельности подразделений  по профилактике коррупционных  и иных правонарушений | 21.05.2018 утвержден «Регламент взаимодействия отделения организации работы по противодействию коррупции и инспекции по личному составу ГУФСИН с отделом кадров ГУФСИН, кадровыми подразделениями учреждений ГУФСИН и управлением собственной безопасности ГУФСИН».  В целях осуществления организационных и практических мер, направленных на профилактику должностных правонарушений и коррупционных проявлений среди работников уголовно-исполнительной системы, а также предотвращение и урегулирование возможного конфликта интересов, в учреждения ГУФСИН направлено 26 писем, содержащие методические материалы по вопросам противодействия коррупции и материалы по практике применения норм антикоррупционного законодательства.  С целью оказания консультативной помощи сотрудниками отделения организации работы по противодействию коррупции и инспекции по личному составу ГУФСИН проводятся индивидуальные консультации работников ГУФСИН по всем областям применения норм антикоррупционного законодательства, разъяснению норм антикоррупционного законодательства и положений кодекса этики  и служебного поведения сотрудников уголовно-исполнительной системы  с обязательной регистрацией в «Журнале учета консультаций работников ГУФСИН на тему антикоррупционного поведения и порядка применения норм антикоррупционного законодательства», проведено 34 индивидуальных консультаций.  В рамках реализации приказа ФСИН России от 01.08.2016 № 617 «Об утверждении порядка уведомления федеральными государственными служащими уголовно-исполнительной системы о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов» в ГУФСИН оформлен «Журнал регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов» и организована работа в соответствии с требованиями приказа.  В рамках лекции до молодых сотрудников доведены требования приказа ФСИН России от 01.08.2016 № 617 «Об утверждении порядка уведомления федеральными государственными служащими уголовно-исполнительной системы о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов», приказа ФСИН России от 29.05.2010 № 256 «Об утверждения порядка уведомления федеральными государственными служащими федеральной службы исполнения наказаний о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений», а также изучены методические рекомендации по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2017 году, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации. По окончанию совещания каждый сотрудник получил памятку по противодействию коррупции, разработанную ГУФСИН.  В целях реализации профилактики совершения коррупционных правонарушений 28.05.2018 при начальнике Главного управления проведено рабочее совещание, где рассматривался вопрос «О показателях временной методики оценки служебной деятельности в уголовно-исполнительной системе и результатах проведенных мероприятий в 2017 году по повышению эффективности деятельности сотрудников УИС, ответственных  за профилактику коррупционных и иных правонарушений по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства Российской Федерации».  В рамках реализации комплексного плана развития ГУФСИН на 2016-2018 гг., в Главном управлении 10.04.2018 состоялось мероприятие «Слет молодых сотрудников», на котором была озвучена лекция по теме: «Антикоррупционное поведение сотрудников УИС и порядок применения норм антикоррупционного законодательства».  С целью реализации комплексного плана противодействия коррупции на 2018-2020 гг., Главным управлением 24.07.2017 исх. № 53/ТО/22-12929 было направлено указание в подведомственные учреждения с требованием ознакомления и изучения указанного плана.  Во исполнение п.8.9. раздела 8 Плана противодействие коррупции на 2018-2020 гг. в адрес учреждений ГУФСИН направлено письмо о проведении Генеральной прокуратурой Российской Федерации Международного молодежного конкурса социальной антикоррупционной рекламы «Вместе против коррупции!». Сотрудники ФКУ ИК-1 подготовили социальную рекламу в формате видеоролика с названием «Я не хочу, чтобы деньги за меня решали…».  Также, при непосредственном участии ООРПКиИЛС, 08.06.2018 в Главном управлении состоялось совещание с заместителями начальников, курирующими вопросы кадров и воспитательной работы и работниками кадровых подразделений учреждений ГУФСИН по вопросам кадрового обеспечения. На данном совещании начальником ООРПКиИЛС сделан доклад по теме: «Профилактика должностных правонарушений и коррупционных проявлений среди работников уголовно-исполнительной системы, а также предотвращение и урегулирование возможного конфликта интересов в учреждениях ГУФСИН».  В рамках воспитания среди сотрудников нетерпимого отношения к коррупционным проявлениям, сотрудниками отделения организации работы по противодействию коррупции и инспекции по личному составу Главного управления 01.08.2018 осуществлен выезд в ФКУ СИЗО-2 для проведения лекционных мероприятий  по изучению Федерального Закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ  «О противодействии коррупции», Федерального закона от 03.12.2012  № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», а так же для доведения до сотрудников информации о мерах юридической ответственности в случае нарушения указанных Федеральных законов.  За истекший период 2018 года сотрудники Главного управления приняли участие в работе 3 межведомственных совещаниях рабочей группы по противодействию коррупции с представителями Нижегородской прокуратуры по надзору за соблюдением законов в исправительных учреждениях Нижегородской области, где, в том числе, рассматривался вопрос по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в деятельности должностных лиц ГУФСИН, а также по выявлению фактов конфликта интересов.  15.10.2018 при начальнике ГУФСИН России по Нижегородской области состоялось оперативное совещание, на котором рассмотрен вопрос «О состоянии работы по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов в ГУФСИН России по Нижегородской области».  25.10.2018 на оперативном совещании при начальнике Главного управления в рамках ВКС осуществлен доклад по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов в ГУФСИН и доведена информация о результатах проведения аттестационной комиссии ГУФСИН для рассмотрения вопросов соблюдения требований к служебному поведению работников ГУФСИН и урегулированию конфликта интересов, озвучены основные недостатки, выявленные в ходе проверки при заполнении сведений о доходах, а также мерах ответственности, полагающихся за допущенные нарушения.  19.11.2018на оперативном совещании при начальнике Главного управления в рамках ВКС осуществлен доклад «О состоянии служебной дисциплины, чрезвычайных происшествий и нарушений среди личного состава ГУФСИН, а также организация работы антикоррупционной направленности».  06.12.2018 за № 53/ТО/22-21694 в целях профилактики совершения сотрудниками уголовно-исполнительной системы правонарушений коррупционной направленности, ООРПКиИЛС направлен обзор «О состоянии работы по противодействию коррупции, а также типовых недостатков и нарушений требовании антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в части заполнения справок о доходах, расходах и обязательствах имущественного характера, выявленных в ходе анализа сведений за 2017 год».  Во исполнение пункта 7 Комплексного плана совместных мероприятий по антикоррупционному просвещению и формированию в обществе нетерпимости к коррупционному поведению на 2018 – 2019 годы, утвержденного 21.08.2018 председателем Координационного совещания руководителей правоохранительных органов Российской Федерации Чайкой Ю.Я.,в ГУФСИН проведена «прямая линия» с гражданами по вопросам противодействия коррупции.  Во исполнение подпункта 4.19. пункта 4 Плана противодействия коррупции Федеральной службы исполнения наказаний на 2018-2020 годы, утвержденного 28.06.2018 директором ФСИН России Г.А. Корниенко, в ГУФСИН 07.12.2018 состоялось мероприятие, посвященное Международному дню борьбы с коррупцией.  Согласно утвержденному плану проведения общего собрания, с сотрудниками Главного управления посвященного «09 декабря - международному дню борьбы с коррупцией» от 05.12.2018 в ГУФСИН организовано выступление сотрудника ООРПК и ИЛС ГУФСИН, по теме «История основания 09 декабря -международного дня борьбы с коррупцией, общая информация по противодействию коррупции в государстве и в системе УИС», а также сотрудника управления собственной безопасности по теме «Противодействие коррупции - как основная стратегия государственной политики».  В резолютивной части мероприятия осуществлен просмотр видеороликов, участвовавших в Международном молодежном конкурсе социальной антикоррупционной рекламы, на тему «Вместе против коррупции!».  В целях профилактики совершенствования сотрудниками уголовно-исполнительной системы правонарушений коррупционной направленности на оперативном совещании ГУФСИН в режиме ВКС состоится доклад «Проведение декларационной кампании за 2018 год, проблемные вопросы при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера».  2019 В целях осуществления организационных и практических мер, направленных на профилактику должностных правонарушений и коррупционных проявлений среди работников уголовно-исполнительной системы, направлено 11 писем,содержащих методические материалы по вопросам противодействия коррупции, а также направлено разъяснение антикоррупционного законодательства Российской Федерации и методика (порядок) заполнения сведений о доходах, расходах, об имуществе обязательствах имущественного характера на себя, свою (своего) супругу (супруга) и несовершеннолетних детей за 2018 год.  15.01.2019 при начальнике ГУФСИН России по Нижегородской области состоялось оперативное совещание, на котором доведена информация о предстоящей декларационной компании и новые методические рекомендации ФСИН России по заполнению справок о доходах 2018 года.  17.01.2019 в рамках занятия с личным составом ГУФСИН России по Нижегородской области проведена лекция по теме: «О разъяснении антикоррупционного законодательства Российской Федерации и методика (порядок) заполнения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя, свою (своего) супругу (супруга) и несовершеннолетних детей за 2018 год».  28.01.2019 на оперативном совещании при начальнике Главного управления в рамках ВКС осуществлен доклад по указанию ФСИН России от 15.01.2019 исх № - 02.1343 «О порядке представления сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера».  С целью реализации плана просветительских мероприятий, направленных на создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям плана просветительских мероприятий, направленных на создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям противодействия коррупции 2018-2020 гг., Главным управлением 12.03.2019 исх № 53/ТО/18-4384 было направлено указание ФСИН России от 18.02.2019 № исх.-7-11296 в подведомственные учреждения с требованием ознакомления, изучения и исполнения указанного плана, в части касающейся.  Во исполнение пунктов 18 и 19 Комплексного плана просветительских мероприятий, направленных на создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям, в том числе на повышение эффективности антикоррупционного просвещения, на 2019 – 2020 годы, и в целях организации проведения в 2019 – 2020 годах Всероссийского дня правовой помощи детям, а также иных дополнительных мероприятий, направленных на их антикоррупционное просвещение, сотрудниками ООРПКиИЛС ГУФСИН осуществлены выездные лекционные занятия в ФКУ Арзамасская ВК ГУФСИН и в МБОУ Афонинская СШ, с целью антикоррупционного просвещения детей.  21.02.2019 сотрудниками ООРПКиИЛС ГУФСИН осуществлен выезд в ФКУ ИК-17 ГУФСИН, в рамках которого, проведены лекционные мероприятия. До сотрудников учреждения доведено понятие коррупция, конфликт интересов, меры ответственности за несоблюдения требований антикоррупционного законодательства, а также доведены требования Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 19.07.2018 №197-ФЗ «О службе в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации», Указа Президента РФ от 12.08.2002 № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих» и положения Кодекса этики и служебного поведения сотрудников и федеральных государственных гражданских служащих уголовно-исполнительной системы, утвержденного приказом ФСИН России от11.01.2012 № 5, приказ ФСИН России от 01.08.2016 № 617 «Об утверждении порядка уведомления федеральными государственными служащими уголовно-исполнительной системы о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов », а также разъяснены новые методические рекомендации ФСИН России по заполнению справок о доходах 2018 года.  05.02.2019состоялось заседание комиссии по координации по противодействию коррупции при Губернаторе Нижегородской области (участие в заседании комиссии принимал начальник территориального органа по Нижегородской области – Теущаков Н.В.).  22.03.2019 состоялось заседание межведомственной рабочей группы по противодействию коррупции под председательствованием прокурора Нижегородской области – Антипова В.И. (участие в заседании комиссии принимали – начальник Главного управления – Тущаков Н.В., начальник УСБ – Пискарев В.Н., начальник ООРПКиИЛС - Орлов Н.А.)  28.03.2019 состоялось заседание межведомственной рабочей группы по противодействию коррупции в учреждении УИС прокуратуры по надзору за соблюдением законов в исправительных учреждениях под председательствованием Шишмакова В.А.  11.04.2019 состоялось мероприятие «Слет молодых сотрудников», на котором была озвучена лекция по теме: «Понятие коррупция, особенности коррупционных правонарушений в системе УИС, порядок уведомления сотрудником представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений. Ответственность за совершение коррупционных правонарушений, соблюдение ограничений и запретов, требований установленных в целях противодействия коррупции. А так же всем участникам данного мероприятия была выручена памятка по противодействию коррупции.  16.05.2019 состоялось очередное координационное совещание с руководителями территориальных органов исполнительной власти, действующих на территории Нижегородской области в Управлении аппарата уполномоченного по теме «О реализации в Нижегородской области Указа Президента Российской Федерации от 29.06.2018 №378 «О национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы», в данном совещании приняли участие начальник территориального органа и сотрудник ООРПКиИЛС ГУФСИН.  13.06.2019 в зале коллегии прокуратуры Нижегородской области состоялось заседание Координационного совещания руководителей правоохранительных органов Нижегородской области под председательством прокурора области Антипова В.И.  На заседании рассмотрен вопросы «О состоянии законности и эффективности деятельности правоохранительных органов по выявлению, раскрытию и пресечению преступлений коррупционной направленности, возмещению ущерба, причиненного в результате их совершения, а также обеспечению исполнения приговоров по уголовным делам».  17.06.2019 в рамках занятия с личным составом ГУФСИН России по Нижегородской области проведена лекция по теме: «О реализации норм законодательства по уведомлению о фактах склонения гражданских и муниципальных служащих к совершению коррупционных правонарушений». На данной лекции до всех сотрудников доведены требования памятки об уведомлении о фактах склонения служащих к совершению коррупционных правонарушений.  10.07.2019 в режиме ВКС проведено совещание с подчиненными учреждениями, на котором осуществлен доклад по теме «Меры дисциплинарной ответственности за невыполнение требований законодательства о противодействии коррупции. Персональная ответственность за несоблюдение обязательных требований, ограничений и запретов».  15.08.2019 в соответствии с распоряжением ФСИН России от 29.03.2019 № 80-р «О проведении конкурса анимационных роликов антикоррупционной направленности» в ГУФСИН России по Нижегородской области состоялся первый этап конкурса анимационных роликов антикоррупционной направленности. По итогам первого этапа Конкурса на заседании конкурсной комиссии от 15.08.2019 путем открытого голосования был отобран лучший анимационный ролик, это ролик ГУФСИН. Данный ролик направлен в ФСИН России для принятия участия во втором этапе конкурса.  19.08.2019 на занятиях по служебно-боевой подготовке с личным составом доведена лекция о неукоснительное соблюдение требований Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».  27.08.2019 на базе конференц-зала Нижегородского государственного лингвистического университета имени Н.А. Добролюбова было проведено занятие антикоррупционной направленности начальника отделения организации работы по противодействию коррупции и инспекции по личному составу ГУФСИН. До преподавательского состава доведена информация об уголовной ответственности за получение и дачи взятки и принципах антикоррупционного поведения, о моделях коррупционного поведения, наиболее часто наблюдаемых в обществе, и эффективных мерах противодействия коррупционным действиям на разном уровне.  08.11.2019 начальник отделения организации работы по противодействию коррупции и инспекции по личному составу ГУФСИН России по Нижегородской области Орлов Николай принял участие в семинаре по теме: «Актуальные вопросы реализации Государственной программы «Предупреждение (профилактика) коррупции на территории Нижегородской области», который проводился на базе Нижегородского института управления-филиала РАНХиГС.  09.12.2019 состоялось мероприятие, посвященное Международному дню борьбы с коррупцией.  Согласно утвержденному плану проведения общего собрания, с сотрудниками Главного управления посвященного «09 декабря - международному дню борьбы с коррупцией» 09.12.2019 в ГУФСИН организовано выступление сотрудника ООРПК и ИЛС ГУФСИН, по теме «История основания 09 декабря - международного дня борьбы с коррупцией, общая информация по противодействию коррупции в государстве и в системе УИС», а также сотрудника управления собственной безопасности по теме «Противодействие коррупции - как основная стратегия государственной политики».  В резолютивной части мероприятия осуществлен просмотр видеофильмов «Коррупция» и «Раскаяние», с целью профилактики коррупционного поведения.  В целях исполнения пункта 7 Комплексного плана совместных мероприятий по антикоррупционному просвещению и формированию в обществе нетерпимости к коррупционному поведению на 2018 – 2019 годы, утвержденного 21.08.2018 председателем Координационного совещания руководителей правоохранительных органов Российской Федерации Чайкой Ю.Я., 09.12.2019 в ГУФСИН проведена «прямая линия» с гражданами по вопросам противодействия коррупции.  В рамках межведомственного взаимодействия по противодействию коррупции и воспитания среди работников Приволжского регионального центра судебной экспертизы Минюста России нетерпимого отношения  к коррупционным проявлениям, 12 декабря состоялось ознакомительное посещение работниками ФБУ Приволжский РЦСЭ Минюста России  следственного изолятора №1 ГУФСИН России по Нижегородской области.  За 2019 год в целях осуществления организационных и практических мер, направленных на профилактику должностных правонарушений и коррупционных проявлений среди работников уголовно-исполнительной системы, проведено 105 (АППГ-22) мероприятий правовой и антикоррупционной направленности, в том числе с привлечением религиозных объединений.  Кроме того, в отчетном периоде теме борьбы с коррупцией были посвящены в общей сложности 42 материала, подготовленных и размещенных ГУФСИН на официальном сайте, 12 сообщений на сайтах региональных информационных агентств и районных газет.  В настоящий момент в адрес подведомственных учреждений подготовлен и направлен график консультаций и анализа сведений о доходах, расходах, ведомости приема-сдачи сведений о доходах, расходах за 2019 год.  ООРПКиИЛС ГУФСИН 16.12.2019 исх. № -53/ТО/18-24228 в адрес подведомственных учреждений направлен обзор «О состоянии работы по противодействию коррупции, а также типовых недостатках и нарушениях требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в части заполнения справок  о доходах, расходах и обязательствах имущественного характера, выявленных в ходе анализа сведений за 2018 год».  Во исполнение указания ФСИН России от 13.12.2019 № исх-7-94474,  а также в связи с предстоящими новогодними и рождественскими праздниками в адрес подведомственных учреждений направлено указание о необходимости соблюдения запрета дарить и получать подарки, а также разъяснение положения антикоррупционного законодательства Российской Федерации на дарение подарков лицам, замещающим государственные и муниципальные должности, государственным и муниципальным служащим, работникам отдельных организаций, а также на получение ими подарков в связи с выполнением служебных (трудовых) обязанностей (осуществление полномочий) (Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации письмо от 06.12.2019 № 18-0/10/В-10440).  16.12.2019 в рамках ВКС состоялось совещание с сотрудниками кадровых подразделений учреждений УИС области по вопросу «Совершенствование организации работы по предоставлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера».  2020 В рамках проведения профилактической работы по предупреждению правонарушений и дисциплинарных проступков, организации правового просвещения по антикоррупционной тематике среди личного состава подразделений УИС Нижегородской области в текущем периоде 2020 года сотрудниками подразделения собственной безопасности проведено 7 занятий в форме лекций:  В целях осуществления организационных и практических мер, направленных на профилактику должностных правонарушений и коррупционных проявлений среди работников уголовно-исполнительной системы, в адрес подведомственных учреждений 22.01.2020 исх № 53/ТО/18-1113 и 03.02.2020 № 53/ТО/118-1952 направлялись методические рекомендации Минтруда России по заполнению справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.  27.01.2020 при начальнике ГУФСИН состоялось оперативное совещание, на котором доведено указание ФСИН России от 26.12.2019 № исх-02-98435, а также результаты работы по исполнению мероприятий, в части организации работы по предоставлению работниками УИС уведомлений о лицах, проходящих службу и (или) работающих по трудовому договору в УИС и состоящих в родстве (свойстве) с работником УИС либо отсутствии таковых. В ходе доклада акцентированно внимание руководителей учреждений УИС области на тот факт, что имеется категория риска это заместители начальников учреждений, у которых в том же учреждении проходят службу их близкие родственники, но в службах им не подчиненных и не подконтрольных, однако в случае назначения их у них автоматически возникает конфликт интересов, что категорически не допустимо.  03.02.2020 в рамках занятия с личным составом ГУФСИН России по Нижегородской области проведена лекция по теме: «Основные недостатки, выявляемые при проведении проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых сотрудниками УИС. Последствия».  10.02.2020 при начальнике ГУФСИН состоялось оперативное совещание, на котором доведена информация о состоянии служебной дисциплины, законности, чрезвычайных происшествиях и работы по противодействию коррупции ГУФСИН.  В во исполнения указания ФСИН России от 27.03.2020 № исх-7-20072, а также в связи с подготовленными Минтрудом России Разъяснениями по отдельным вопросам, связанным с применением Типового положения о сообщении отдельными категориям лиц о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участи в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачисления средств, вырученных от его реализации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 09.01.2014 № 10, в подведомственные учреждения направлено указание ГУФСИН России по Нижегородской области об ознакомлении и применении разъяснений Минтруда России в практической деятельности.  В целях формирования у сотрудников УИС области нетерпимости к корупционному поведению 06.05.2020 исх 53/ТО/18-8312 в адрес подведомственных учреждений был направлен аналитический обзор «О состоянии дисциплины, законности, преступлений, чрезвычайных происшествиях, ДТП среди личного состава ГУФСИН за 2019 год».  12.05.2020 при начальнике ГУФСИН состоялось оперативное совещание, на котором доведена информация о состоянии служебной дисциплины, законности, чрезвычайных происшествиях и работы по профилактике должностных правонарушений и коррупционных проявлений, допускаемых сотрудниками ГУФСИН.  14.05.2020 исх 53/ТО/18-8807 учреждениям УИС области было направлено дополнительное разъяснение Минтруда России, в связи с изданием Указа Президента России Федерации от 17.04.2020 № 272 «О предоставлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за отчетный период с 1 января по 31 декабря 2019», согласно которым срок декларационной кампании за 2019 год, а также сроки назначения проверок были изменены. Разъяснение Минтруда России содержит информацию о внесении изменений в Указ Президента Российской Федерации от 23.06.2014 № 460 по форме специального программного обеспечения «СПО «Справки БК».  22.06.2020 состоялось совещание при начальнике ГУФСИН, на котором начальник ООРПКиИЛС ГУФСИН довел до руководителей и работников учреждений ГУФСИН, в компетенцию которых входит профилактика коррупционных и иных правонарушений, информацию на тему: «Меры дисциплинарной ответственности за невыполнение требований законодательства о противодействии коррупции. Персональная ответственность за несоблюдение обязательных требований, ограничений и запретов».  14.07.2020 при начальнике ГУФСИН состоялось оперативное совещание, на котором доведена информация о результатах работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений среди сотрудников учреждений УИС области.  Направлено указание от 25.11.2020 № 53/ТО/18-22405 - разъяснения Минтруда России (письмо от 05.11.2020 № 18-2/В-757) о круге лиц, указанных в части 2 ст 10 Федерального Закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».  26.11.2020 № исх - 53/ТО/18-22554 в адрес подведомственных учреждений № исх- 53/ТО/18-22554 направлено указание ФСИН России от 23.11.2020 № исх- 7-73830 - памятка по заполнению справки о доходах.  07.12.2020 при врио начальника ГУФСИН состоялось оперативное совещание, на котором начальник ООРПКиИЛС, в связи с предстоящим 09.12.2020 «Международным днем борьбы с коррупцией» довел историю борьбы с коррупцией в России, а так же информацию о коррупционных проявлениях в УИС.  09.12.2020 в связи с Международным днем борьбы с коррупцией состоялась «прямая линия» с населением по вопросам антикоррупционного просвещения и противодействия коррупции. |
| 3.5. | Организация мониторинга размещения  на официальном сайте ФСИН России, официальных сайтах ТО, НПУ  в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» актуальной информации  о мерах по профилактике  и противодействию коррупции | управление кадров  ФСИН России,  ТО, НПУ | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | организация анализа эффективности деятельности подразделений  по профилактике коррупционных  и иных правонарушений | ООРПКиИЛС ГУФСИН обеспечено размещение информации об антикоррупционной деятельности, ведение специализированного раздела на официальном сайте ГУФСИН, посвященного вопросам профилактики коррупции. Информация  в разделе размещена  в соответствии с требованиями к размещению, актуализации  и наполнению, утвержденными приказом Минтруда России  от 07.10.2013 № 530н. Обновление размещенной  в разделе информации проводится регулярно по мере необходимости. Все размещенные гиперссылки работают корректно.  В течении 2018 года, на сайте размешено 20 новостных материалов. Вместе с тем регулярно обновляется и поддерживается в актуальном состоянии раздел сайта «Противодействие коррупции».  В течении 2019 года в специализированном разделе «Противодействие коррупции» сайта ГУФСИН размещены 50 материалов связанных с профилактической работах, пропагандой антикоррупционного поведения, задержанием и принятием мер в соответствии с законодательством Российской Федерации в отношении лил, совершивших коррупционные проступки.  В течении 2020 года в специализированном разделе «Противодействие коррупции» сайта ГУФСИН размещены 25 материалов связанных с профилактической работой, пропагандой антикоррупционного поведения, задержанием и принятием мер в соответствии с законодательством Российской Федерации в отношении лил, совершивших коррупционные проступки. Также за указанный период возбуждено 50 уголовных дел коррупционной направленности, в отношении сотрудников УИС области. |
| 3.6. | Организация кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел  работников УИС, в том числе контроля  за актуализацией сведений, содержащихся  в анкетах, представляемых в кадровые подразделения учреждений и органов  УИС при поступлении на службу,  об их родственниках и свойственниках  в целях выявления возможного конфликта интересов | управление кадров  ФСИН России,  ТО, НПУ | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | повышение эффективности деятельности кадровых подразделений учреждений  и органов УИС | Личные дела сотрудников уголовно-исполнительной системы оформляются и ведутся кадровыми аппаратами УИС на всех сотрудников, состоящих на службе в УИС в соответствии с Правилами оформления и ведения личных дел сотрудников уголовно-исполнительной системы, утвержденных приказом Минюста России от 19.05.2008 № 109 «Об утверждении Инструкции по учету кадров уголовно-исполнительной системы и Табеля отчетности по кадрам уголовно исполнительной системы».  Личное дело является основным документом, в котором сосредоточиваются материалы, отражающие служебную деятельность сотрудников УИС. Личные дела содержат как биографические данные сотрудника, так и материалы, характеризующие его деловые и моральные качества, а также его профессиональный уровень. В соответствии с приказом Министерства Юстиции Российской Федерации от 19.05.2008 № 109 все личные дела сотрудников уголовно-исполнительной системы хранятся в архивохранилище, которое сдается на сигнализацию. Ежегодно в первом квартале проводится сверка на наличие личных дел.  При ведении личных дел работников УИС, осуществляется контроль за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, предоставляемых в кадровое подразделение учреждения при поступлении на службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможности конфликта интересов. При поступлении кандидатов на службу кадровое подразделение обязательно знакомит с общими принципами служебного поведения государственных служащих, утвержденными Указом Президента Российской Федерации от 12.08.2002 №885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих», и положениями Кодекса этики и служебного поведения сотрудника.  Кадровым аппаратом своевременно приобщаются к личным делам документы по всем учетным изменениям в автобиографии, назначениям, перемещениям и увольнениям сотрудников УИС. |
| *Информация об изменениях: п. 3.6 внесен Дополнениями в План мероприятий по противодействию коррупции в Федеральной службе исполнения наказаний на 2018 – 2020 годы, утвержденный 08.08.2018 директором ФСИН России Г.А. Корниенко.* | | | | | |
| 3.7. | Проведение проверок соблюдения требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения  и урегулирования конфликта интересов,  в ТО, НПУ и Организациях | управление кадров  ФСИН России,  ТО | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | повышение контроля  за соблюдением  в ТО, НПУ  и Организациях законодательства Российской Федерации  по противодействию коррупции | Прохождение службы в уголовно – исполнительной системе урегулировано Федеральным законом от 19.07.2018 № 197-ФЗ «О службе в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации».  В соответствии со ст.73 установлено, что сотрудник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.  Во исполнение указания ФСИН России от 16.09.2016 исх.-7-53610, указания ГУФСИН России по Нижегородской области от 10.10.2016№53/ТО/6/3-13777 во всех подчиненных учреждениях ГУФСИН России по Нижегородской области разработан и утвержден приказ о принятии мер по предупреждению коррупции.  В данный приказ включен пункт, который гласит, что работник обязан сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо о возникшем у работника конфликте интересов.  Во всех подведомственных учреждениях были изучены требования приказа ФСИН России от 01.08.2016 № 617 «Об утверждении порядка уведомления федеральными государственными служащими уголовно – исполнительной системы о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностях обязанностей, которая приводит и может привести к конфликту интересов».  Так же при ведении личных дел работников УИС, осуществляется контроль за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, предоставляемых в кадровое подразделение учреждения при поступлении на службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможности конфликта интересов. Кадровым аппаратом своевременно приобщаются к личным делам документы по всем учетным изменениям в автобиографии, назначениям, перемещениям и увольнениям сотрудников УИС.  Все сотрудники УИС Нижегородской области уведомлены о том, что по каждому случаю несоблюдения работниками требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов или возможности такой ситуации будут проводиться проверки в соответствии с Указом президента Российской Федерации от 21.09.2009 № 1065 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению».  В 2019 году в ГУФСИН России по Нижегородской области проверок в соответствии с требованиями Указа Президента Российской Федерации от 21.09.2009 № 1065 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению» не проводилось.  В рамках исполнения требований статьи 11 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и приказа ФСИН России от 01.08.2016 № 617 «Об утверждении порядка уведомления федеральными государственными служащими уголовно-исполнительной системы о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов» в журнале регистраций уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов ГУФСИН зарегистрировано 8 уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. В отношении 8 (сотрудников) уведомлений ООРПКиИЛС составлены мотивированные заключения, в которых прописаны меры по урегулированию и предотвращению возможности возникновения конфликта интересов предлагаю, с предложенными мерами согласился начальник ГУФСИН.  В 2020 в ГУФСИН зарегистрировано 17 уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. В отношении 17 (сотрудников) уведомлений ООРПКиИЛС составлены мотивированные заключения, в которых прописаны меры по урегулированию и предотвращению возможности возникновения конфликта интересов предлагаю, с предложенными мерами согласился начальник ГУФСИН. |
| *Информация об изменениях: п. 3.7 внесен Дополнениями в План мероприятий по противодействию коррупции в Федеральной службе исполнения наказаний на 2018 – 2020 годы, утвержденный 08.08.2018 директором ФСИН России Г.А. Корниенко.* | | | | | |
| 3.8. | Подготовка лекционного материала  по вопросам, касающимся соблюдения работниками УИС запретов, ограничений  и требований, установленных в целях противодействия коррупции,  для проведения занятий с работниками УИС, впервые поступившими на службу  для замещения должностей, включенных  в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации | ФКУ ДПО  Санкт-Петербургский ИПКР ФСИН России,  управление кадров  ФСИН России | 28.12.2018 | лекционный  материал  по вопросам, касающимся соблюдения работниками УИС запретов, ограничений  и требований, установленных  в целях противодействия коррупции |  |
| *Информация об изменениях: п. 3.8 внесен Дополнениями в План мероприятий по противодействию коррупции в Федеральной службе исполнения наказаний на 2018 – 2020 годы, утвержденный 08.08.2018 директором ФСИН России Г.А. Корниенко.* | | | | | |
| 3.9 | Организация обучения в рамках служебной подготовки работников УИС, впервые поступивших на службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, по вопросам, касающимся соблюдения работниками УИС запретов, ограничений  и требований, установленных в целях противодействия коррупции | управление кадров ФСИН России,  ТО, НПУ | 01.06.2020 | повышение правовой грамотности лиц, принимаемых  на службу в УИС |  |
| *Информация об изменениях: п. 3.9 внесен Дополнениями в План мероприятий по противодействию коррупции в Федеральной службе исполнения наказаний на 2018 – 2020 годы, утвержденный 08.08.2018 директором ФСИН России Г.А. Корниенко.* | | | | | |
| 3.10. | Организация проведения с лицами, осужденными к лишению свободы, а также отбывающими наказания в виде принудительных работ, занятий  по теме: «Ответственность осужденных  за совершение преступлений, предусмотренных статьями 290, 291,1, 291,2 Уголовного кодекса Российской Федерации, в период отбывания наказания» | управление воспитательной, социальной  и психологической работы ФСИН России,  управление организации исполнения наказаний, не связанных  с изоляцией осужденных  от общества  ФСИН России,  ТО, следственные изоляторы центрального подчинения | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | повышение  у лиц, осужденных  к лишению свободы, принудительным работам, уровня знаний законодательства Российской Федерации  по профилактике коррупции | В рамках социально-правовой учебы с осужденными в исправительных учреждениях проводятся занятия по теме «Ответственность осужденных за совершение преступлений, предусмотренных статьями 290, 291.1, 291.2 УК РФ». К проведению занятий привлекаются священнослужители традиционных религиозных конфессий России.  В настоящее время в изолированном участке, функционирующем как исправительный центр при ФКУК ИК-9 ГУФСИН (далее – ИУФИЦ) по учетам прошло 86 осужденных к принудительным работам, в ИУФИЦ содержится 6 осужденных за преступления коррупционной направленности.  Сотрудниками ИУФИЦ с осужденными, отбывающими наказание в виде принудительных работ, проводятся занятия по теме: «Ответственность осужденных за совершение преступлений, предусмотренных статьями 290, 291.1, 291.2 Уголовного кодекса Российской Федерации, в период отбывания наказания», справки о проведенных занятиях приобщаются к материалам личных дел осужденных. |
| *Информация об изменениях: п. 3.10 внесен Дополнениями в План мероприятий по противодействию коррупции в Федеральной службе исполнения наказаний на 2018 – 2020 годы, утвержденный 08.08.2018 директором ФСИН России Г.А. Корниенко.* | | | | | |
| 3.11. | Обеспечение размещения информации антикоррупционной направленности  на стендах наглядной агитации  в карантинном отделении, общежитиях отрядов, комнатах ожидания  для родственников осужденных  и проведения длительных свиданий, в том числе об осужденных, совершивших коррупционные преступления, с описанием состава преступления и назначенного судом наказания, а также доведение  ее до осужденных посредством студий кабельного телевидения исправительных учреждений и внутреннего радиовещания | управление воспитательной, социальной  и психологической работы ФСИН России,  ТО, следственные изоляторы центрального подчинения | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | повышение  у осужденных  к лишению свободы уровня знаний законодательства Российской Федерации  по профилактике коррупции | Информация антикоррупционной направленности размещена на стендах наглядной агитации в карантинном отделении, общежитиях отрядов, в комнатах ожидания для родственников осужденных и проведения длительных свиданий |
| *Информация об изменениях: п. 3.11 внесен Дополнениями в План мероприятий по противодействию коррупции в Федеральной службе исполнения наказаний на 2018 – 2020 годы, утвержденный 08.08.2018 директором ФСИН России Г.А. Корниенко.* | | | | | |
| 3.12. | Обеспечение размещения информации антикоррупционной направленности  на стендах наглядной агитации, размещенных в учреждениях, исполняющих наказания, не связанных с изоляцией осужденных от общества | управление организации исполнения наказаний,  не связанных  с изоляцией осужденных  от общества  ФСИН России, ТО | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | повышение  уровня знаний лиц, осужденных  к наказаниям  без изоляции  от общества, законодательства Российской Федерации  по профилактике коррупции | В ГУФСИН России по Нижегородской области обеспечено размещение информации антикоррупционной направленности на стендах наглядной агитации, размещенных в учреждениях, исполняющих наказания, не связанные с изоляцией осужденных от общества.  В помещениях ИУФИЦ и филиалов ФКУ УИИ ГУФСИН на стендах наглядной агитации для осужденных размещена информация антикоррупционной направленности, а именно: памятка по противодействию коррупции, а также содержание и ответственность за совершение преступлений, предусмотренных статьями 290, 291.1, 290.2 УК РФ.  Сотрудниками ОКИН ГУФСИН при осуществлении выездов в филиалы ФКУ УИИ ГУФСИН осуществляются проверки размещения указанной информации на стендах, сведения о размещенной информации указываются в справках о проверках деятельности подразделений. |
| *Информация об изменениях: п. 3.12 внесен Дополнениями в План мероприятий по противодействию коррупции в Федеральной службе исполнения наказаний на 2018 – 2020 годы, утвержденный 08.08.2018 директором ФСИН России Г.А. Корниенко.* | | | | | |
| 3.13. | Обеспечение размещения на стендах наглядной агитации, расположенных  на контрольно-пропускных пунктах  и в административных зданиях учреждений, актуальной информации о сотрудниках, совершивших коррупционные преступления, с описанием состава преступления  и назначенного судом наказания | управление кадров ФСИН России,  ТО, НПУ | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | снижение уровня коррупционных правонарушений среди работников УИС | Информация антикоррупционной направленности размещена на стендах наглядной агитации в карантинном  отделении, общежитиях отрядов, в комнатах ожидания для родственников осужденных и проведения длительных свиданий. Данная информация актуализируется. |
| *Информация об изменениях: п. 3.13 внесен Дополнениями в План мероприятий по противодействию коррупции в Федеральной службе исполнения наказаний на 2018 – 2020 годы, утвержденный 08.08.2018 директором ФСИН России Г.А. Корниенко.* | | | | | |
| 3.14. | Подготовка студиями кабельного телевидения исправительных учреждений видеороликов и радиопрограмм антикоррупционной направленности  с последующей трансляцией осужденным  по сети кабельного телевидения | управление воспитательной, социальной  и психологической работы ФСИН России,  ТО | 27.12.2019 | проведение  информационно-пропагандистской работы среди  осужденных |  |
| *Информация об изменениях: п. 3.14 внесен Дополнениями в План мероприятий по противодействию коррупции в Федеральной службе исполнения наказаний на 2018 – 2020 годы, утвержденный 08.08.2018 директором ФСИН России Г.А. Корниенко.* | | | | | |
| **4. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов.  Обеспечение соблюдения работниками УИС ограничений, запретов служебного поведения в связи  с исполнением ими должностных обязанностей** | | | | | |
| 4.1. | Организация эффективной работы  по выявлению случаев несоблюдения служащими и работниками УИС требований по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов | управление кадров  ФСИН России,  ТО, НПУ  и Организации | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | своевременное выявление конфликта интересов  и эффективное  его урегулирование | При принятии на службу (перемещение по службе) кандидаты на службу заполняют уведомления  о наличии, либо об отсутствии родственников, проходящих службу и (или) работающих  по трудовому договору  в уголовно - исполнительной системе, сотрудниками кадровых подразделений предоставляются справки  на кандидатов при назначении (перемещении), о прохождении близких родственников в учреждениях, которые анализируются сотрудниками ООРПКиИЛС ГУФСИН. Составляются и актуализируются списки лиц, проходящих службу (работающих) в ГУФСИН, а также в подведомственных учреждениях, состоящих между собой в близком родстве или свойстве.  В целях осуществления организационных и практических мер, направленных на профилактику должностных правонарушений и коррупционных проявлений среди работников уголовно-исполнительной системы Нижегородской области, а также предотвращение и урегулирование возможного конфликта интересов, ГУФСИН организована следующая работа: сотрудниками ООРПКиИЛС ГУФСИН и сотрудниками кадровых аппаратов организованы и проведены занятия по теме «Профилактика коррупционных и иных правонарушений в УИС»;  сотрудниками ООРПКиИЛС ГУФСИН дополнительно проанализированы личные дела сотрудников и списки родственников сотрудников на предмет обнаружения конфликта интересов и возможности возникновения конфликтов интересов с целью своевременного предотвращения и урегулирования таких ситуаций;  сотрудники УИС Нижегородской области дополнительно уведомлены о том, что по каждому случаю несоблюдения работниками требований  о предотвращении или урегулировании конфликта интересов или возможности такой ситуации будут проводиться проверки в соответствии с Указом президента Российской Федерации от 21.09.2009 № 1065.  15.10.2018 при начальнике ГУФСИН состоялось оперативное совещание, на котором рассмотрен вопрос «О состоянии работы по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов в ГУФСИН».  В адрес подведомственных учреждений направлено дополнительное указание ГУФСИН России по Нижегородской области от 22.05.2019 исх. № 53/ТО/18-9401 о ежеквартальном предоставлении списков близких родственников проходящих службу в УИС, с целью не допущения конфликта интересов при исполнении должностных обязанностей. В письмо разъяснялись требования по урегулированию конфликта интересов.  В текущем году при начальнике ГУФСИН состоялось 4 оперативных совещания, на которых доводился и рассматривался вопрос о состоянии работы по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов в ГУФСИН. |
| 4.2. | Организация проведения проверок  в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, по случаям несоблюдения работниками УИС требований по предотвращению  и (или) урегулированию конфликта интересов. Каждый случай несоблюдения указанных требований предавать гласности  и применять к лицам, нарушившим  эти требования, меры юридической ответственности, предусмотренные законодательством Российской Федерации | управление кадровФСИН России, ТО | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | выявление случаев несоблюдения работниками  УИС требований  и положений законодательства Российской Федерации  по противодействию коррупции, принятие своевременных мер  по выявленным нарушениям | Прохождение службы в уголовно – исполнительной системе урегулировано Федеральным законом от 19.07.2018 N 197-ФЗ «О службе в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации».  Во всех подведомственных учреждениях были изучены требования приказа ФСИН России от 01.08.2016 № 617 «Об утверждении порядка уведомления федеральными государственными служащими уголовно – исполнительной системы о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностях обязанностей, которая приводит и может привести к конфликту интересов».  В соответствие с Указом Президента Российской Федерации от 21.09.2009 № 1065 Указа Президента Российской Федерации от 21.09.2009 № 1065 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы,  и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению» в отношении сотрудников ГУФСИН за 2018 год проведена 1 проверка касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов.  В 2019 году в ООРПКиИЛС поступило и зарегистрировано 10 уведомлений о возможном возникновении конфликта интересов. Все уведомления рассмотрены, по каждому уведомлению составлены мотивированные заключения, в которых установлены меры по предотвращению возможности возникновения конфликта интересов, обязательные к исполнению.  В 2020 году в ООРПКиИЛС поступило и зарегистрировано 17 уведомлений о возможном возникновении конфликта интересов. Все уведомления рассмотрены, по каждому уведомлению составлены мотивированные заключения, в которых установлены меры по предотвращению возможности возникновения конфликта интересов, обязательные к исполнению. Проведена 1 проверка касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов. |
| 4.3. | Организация проведения мониторинга  по реализации работниками УИС,  в том числе лицами, замещающими должности категории «руководители», обязанности принимать меры  по предотвращению конфликта интересов | управление кадровФСИН России, ТО, НПУ  и Организации | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | предупреждение возникновения конфликта интересов  или возможности  его возникновения | В Главном управлении проводится постоянный мониторинг сотрудников управления и учреждений подчиненных ГУФСИН при назначении и перемещении по должности, на предмет возникновения конфликта интересов.  Ежеквартально сотрудниками кадровых подразделений подчиненных учреждений направляется в Главное управление список сотрудников, имеющих близких родственников, проходящих службу в УИС.  При наличии близких родственников проходящих службу в одном подразделении, руководством учреждений не допускается несение службы в одну смену, устанавливается график несение службы с учетом близкого родства, с целью недопущения конфликта интересов. Исключены случаи временного исполнения обязанностей начальника учреждения заместителями начальников учреждения, имеющих близких родственников и работающих в учреждении. |
| 4.4. | Обеспечение рассмотрения вопроса  о состоянии работы по предотвращению  и (или) урегулированию конфликта интересов на совещании при начальнике (руководителе, директоре) ТО, НПУ, Организации | ТО, НПУ и Организации | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | снижение уровня коррупционных правонарушений среди работников УИС | 15.10.2018 при начальнике ГУФСИН России по Нижегородской области состоялось оперативное совещание, на котором рассмотрен вопрос «О состоянии работы по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов в ГУФСИН».  В 2019, 2020 ежеквартально при начальнике ГУФСИН на оперативных совещаниях, рассматривается вопрос «О состоянии работы по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов в ГУФСИН».  Сотрудниками ООРПКиИЛС ГУФСИН и кадровых аппаратов организованы и проведены дополнительные занятия по теме «Профилактика коррупционных и иных правонарушений в УИС». |
| 4.5. | Осуществление комплекса разъяснительных, организационных и иных мер  по соблюдению работниками УИС,  в том числе учащимися  образовательных организаций  ФСИН России, ограничений и запретов,  а также по исполнению ими обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, в том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков в связи  с исполнением ими служебных обязанностей | управление кадровФСИН России, ТО, НПУ  и Организации | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | предупреждение случаев нарушений ограничений, запретов, а также неисполнения обязанностей,  установленных законодательством  Российской Федерации  в целях противодействия коррупции | В соответствии с указанием ФСИН России от 12.12.2018 № исх-7-92621 в учреждения, управления, отделы и службы ГУФСИН было направлено письмо Минтруда от 26.11.2018 № 18-0/10-В-9380 о запрете дарить и получать подарки, с ознакомлением работников и сотрудников под роспись.  В соответствии с указанием ФСИН России от 13.12.2019 № исх-7-94474 в учреждения, управления, отделы и службы ГУФСИН было направлено письмо Минтруда  от 06.12.2019 № 18-0/10-В-10440 о запрете дарить и получать подарки, с ознакомлением работников и сотрудников под роспись. Начальниками учреждений, управлений, отделов и служб проведены беседы с подчиненными им сотрудниками о запрете и недопустимости принятия подарков связанных с исполнением ими служебных полномочий.  В 2019, 2020 учреждения, управления, отделы и службы ГУФСИН был направлен обзоры: «О состоянии работы по противодействию коррупции, а также типовых недостатков и нарушений требовании антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в части заполнения справок о доходах, расходах, и обязательствах имущественного характера выявленных в ходе анализа сведений о доходах, а также по разъяснению некоторых вопросов связанных с ограничением и запретов, связанных со службой в уголовно-исполнительной системе» |
| 4.6. | Организация доведения до работников  УИС положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции | управление кадровФСИН России, ТО, НПУ  и Организации | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | повышение  уровня знаний работников УИС законодательства Российской Федерации  по профилактике коррупции | В 2018, 2019, 2020 годах Главным управлением постоянно проводились занятия антикоррупционной направленности, в рамках служебной подготовки, а также с целью оказания консультативной помощи сотрудниками отделения организации работы по противодействию коррупции и инспекции по личному составу ГУФСИН проводятся индивидуальные консультации работников ГУФСИН по всем областям применения норм антикоррупционного законодательства, разъяснению норм антикоррупционного законодательства и положений кодекса этики  и служебного поведения сотрудников уголовно-исполнительной системы  с обязательной регистрацией в «Журнале учета консультаций работников ГУФСИН России по Нижегородской области на тему антикоррупционного поведения и порядка применения норм антикоррупционного законодательства», проведено 34 индивидуальных консультаций.  В рамках реализации приказа ФСИН России от 01.08.2016 № 617 «Об утверждении порядка уведомления федеральными государственными служащими уголовно-исполнительной системы о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов» в ГУФСИН оформлен «Журнал регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов» и организована работа в соответствии с требованиями приказа.  В рамках лекции до молодых сотрудников доведены требования приказа ФСИН России от 01.08.2016 № 617 «Об утверждении порядка уведомления федеральными государственными служащими уголовно-исполнительной системы о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов», приказа ФСИН России от 29.05.2010 № 256 «Об утверждения порядка уведомления федеральными государственными служащими федеральной службы исполнения наказаний о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений».  В рамках реализации комплексного плана развития ГУФСИН России по Нижегородской области на 2016-2018 гг., в Главном управлении 10.04.2018 состоялось мероприятие «Слет молодых сотрудников», на котором была озвучена лекция по теме: «Антикоррупционное поведение сотрудников УИС и порядок применения норм антикоррупционного законодательства».  С целью реализации комплексного плана противодействия коррупции на 2018-2020 гг., Главным управлением 24.07.2017 исх № 53/ТО/22-12929 было направлено указание в подведомственные учреждения с требованием ознакомления и изучения указанного плана.  Также, при непосредственном участии ООРПКиИЛС ГУФСИН, 08.06.2018 в Главном управлении состоялось совещание с заместителями начальников, курирующими вопросы кадров и воспитательной работы и работниками кадровых подразделений учреждений ГУФСИН по вопросам кадрового обеспечения. На данном совещании начальником ООРПКиИЛС ГУФСИН сделан доклад по теме: «Профилактика должностных правонарушений и коррупционных проявлений среди работников уголовно-исполнительной системы, а также предотвращение и урегулирование возможного конфликта интересов в учреждениях ГУФСИН».  В рамках воспитания среди сотрудников нетерпимого отношения к коррупционным проявлениям, сотрудниками отделения организации работы по противодействию коррупции и инспекции по личному составу Главного управления 01.08.2018 осуществлен выезд в ФКУ СИЗО-2 ГУФСИН для проведения лекционных мероприятий по изучению Федерального Закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 03.12.2012  № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», а так же для доведения до сотрудников информации о мерах юридической ответственности в случае нарушения указанных Федеральных законов.  06.12.2018 за № 53/ТО/22-21694 в целях профилактики совершения сотрудниками уголовно-исполнительной системы правонарушений коррупционной направленности, ООРПКиИЛС ГУФСИН направлен обзор «О состоянии работы по противодействию коррупции, а также типовых недостатков и нарушений требовании антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в части заполнения справок о доходах, расходах и обязательствах имущественного характера, выявленных в ходе анализа сведений за 2017 год».  Во исполнение подпункта 4.19. пункта 4 Плана противодействия коррупции Федеральной службы исполнения наказаний на 2018-2020 годы, утвержденного 28.06.2018 директором ФСИН России Г.А. Корниенко, в ГУФСИН 07.12.2018 состоялось мероприятие, посвященное Международному дню борьбы с коррупцией.  Согласно утвержденному плану проведения общего собрания, с сотрудниками Главного управления посвященного «09 декабря - международному дню борьбы с коррупцией» от 05.12.2018 в ГУФСИН организовано выступление сотрудника ООРПК и ИЛС ГУФСИН, по теме «История основания 09 декабря - международного дня борьбы с коррупцией, общая информация по противодействию коррупции в государстве и в системе УИС», а также сотрудника управления собственной безопасности по теме «Противодействие коррупции - как основная стратегия государственной политики».  В резолютивной части мероприятия осуществлен просмотр видеороликов, участвовавших в Международном молодежном конкурсе социальной антикоррупционной рекламы, на тему «Вместе против коррупции!».  15.01.2019 при начальнике ГУФСИН состоялось оперативное совещание, на котором доведена информация о предстоящей декларационной компании и новые методические рекомендации ФСИН России по заполнению справок о доходах 2018 года.  17.01.2019 в рамках занятия с личным составом ГУФСИН проведена лекция по теме: «О разъяснении антикоррупционного законодательства Российской Федерации и методика (порядок) заполнения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя, свою (своего) супругу (супруга) и несовершеннолетних детей за 2018 год».  28.01.2019 на оперативном совещании при начальнике Главного управления в рамках ВКС осуществлен доклад по указанию ФСИН России от 15.01.2019 исх № - 02.1343 «О порядке представления сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера».  С целью реализации плана просветительских мероприятий, направленных на создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям плана просветительских мероприятий, направленных на создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям противодействия коррупции 2018-2020 гг., Главным управлением 12.03.2019 исх № 53/ТО/18-4384 было направлено указание ФСИН России от 18.02.2019 № исх.-7-11296 в подведомственные учреждения с требованием ознакомления, изучения и исполнения указанного плана, в части касающейся.  Во исполнение пунктов 18 и 19 Комплексного плана просветительских мероприятий, направленных на создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям, в том числе на повышение эффективности антикоррупционного просвещения, на 2019 – 2020 годы, и в целях организации проведения в 2019 – 2020 годах Всероссийского дня правовой помощи детям, а также иных дополнительных мероприятий, направленных на их антикоррупционное просвещение, сотрудниками ООРПКиИЛС ГУФСИН осуществлены выездные лекционные занятия в ФКУ Арзамасская ВК ГУФСИН России по Нижегородской области и в МБОУ Афонинская СШ, с целью антикоррупционного просвещения детей.  21.02.2019 сотрудниками ООРПКиИЛС ГУФСИН России по Нижегородской области осуществлен выезд в ФКУ ИК-17 ГУФСИН России по Нижегородской области, в рамках которого, проведены лекционные мероприятия. До сотрудников учреждения доведено понятие коррупция, конфликт интересов, меры ответственности за несоблюдения требований антикоррупционного законодательства, а также доведены требования Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 19.07.2018 №197-ФЗ «О службе в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации», Указа Президента РФ от 12.08.2002 № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих» и положения Кодекса этики и служебного поведения сотрудников и федеральных государственных гражданских служащих уголовно-исполнительной системы, утвержденного приказом ФСИН России от11.01.2012 № 5, приказ ФСИН России от 01.08.2016 № 617 «Об утверждении порядка уведомления федеральными государственными служащими уголовно-исполнительной системы о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов», а также разъяснены новые методические рекомендации ФСИН России по заполнению справок о доходах 2018 года.  11.04.2019 состоялось мероприятие «Слет молодых сотрудников», на котором была озвучена лекция по теме: «Понятие коррупция, особенности коррупционных правонарушений в системе УИС, порядок уведомления сотрудником представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений. Ответственность за совершение коррупционных правонарушений, соблюдение ограничений и запретов, требований установленных в целях противодействия коррупции. А так же всем участникам данного мероприятия была выручена памятка по противодействию коррупции.  16.05.2019 состоялось очередное координационное совещание с руководителями территориальных органов исполнительной власти, действующих на территории Нижегородской области в Управлении аппарата уполномоченного по теме «О реализации в Нижегородской области Указа Президента Российской Федерации от 29.06.2018 №378 «О национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы», в данном совещании приняли участие начальник территориального органа и сотрудник ООРПКиИЛС ГУФСИН.  13.06.2019 в зале коллегии прокуратуры Нижегородской области состоялось заседание Координационного совещания руководителей правоохранительных органов Нижегородской области под председательством прокурора области Антипова В.И.  На заседании рассмотрен вопросы «О состоянии законности и эффективности деятельности правоохранительных органов по выявлению, раскрытию и пресечению преступлений коррупционной направленности, возмещению ущерба, причиненного в результате их совершения, а также обеспечению исполнения приговоров по уголовным делам».  17.06.2019 в рамках занятия с личным составом ГУФСИН России по Нижегородской области проведена лекция по теме: «О реализации норм законодательства по уведомлению о фактах склонения гражданских и муниципальных служащих к совершению коррупционных правонарушений». На данной лекции до всех сотрудников доведены требования памятки об уведомлении о фактах склонения служащих к совершению коррупционных правонарушений.  10.07.2019 в режиме ВКС проведено совещание с подчиненными учреждениями, на котором осуществлен доклад по теме «Меры дисциплинарной ответственности за невыполнение требований законодательства о противодействии коррупции. Персональная ответственность за несоблюдение обязательных требований, ограничений и запретов».  15.08.2019 в соответствии с распоряжением ФСИН России от 29.03.2019 № 80-р «О проведении конкурса анимационных роликов антикоррупционной направленности» в ГУФСИН состоялся первый этап конкурса анимационных роликов антикоррупционной направленности. По итогам первого этапа Конкурса на заседании конкурсной комиссии от 15.08.2019 путем открытого голосования был отобран лучший анимационный ролик, это ролик ГУФСИН России по Нижегородской области. Данный ролик направлен в ФСИН России для принятия участия во втором этапе конкурса.  19.08.2019 на занятиях по служебно-боевой подготовке с личным составом доведена лекция о неукоснительное соблюдение требований Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».  08.11.2019 начальник отделения организации работы по противодействию коррупции и инспекции по личному составу ГУФСИН России по Нижегородской области Орлов Николай принял участие в семинаре по теме: «Актуальные вопросы реализации Государственной программы «Предупреждение (профилактика) коррупции на территории Нижегородской области», который проводился на базе Нижегородского института управления-филиала РАНХиГС.  Во исполнение подпункта 4.19. пункта 4 Плана противодействия коррупции Федеральной службы исполнения наказаний на 2018-2020 годы, утвержденного 28.06.2018 директором ФСИН России, в ГУФСИН 09.12.2019 состоялось мероприятие, посвященное Международному дню борьбы с коррупцией.  Согласно утвержденному плану проведения общего собрания, с сотрудниками Главного управления посвященного «09 декабря - международному дню борьбы с коррупцией» 09.12.2019 в ГУФСИН организовано выступление сотрудника ООРПК и ИЛС ГУФСИН, по теме «История основания 09 декабря - международного дня борьбы с коррупцией, общая информация по противодействию коррупции в государстве и в системе УИС», а также сотрудника управления собственной безопасности по теме «Противодействие коррупции - как основная стратегия государственной политики».  В резолютивной части мероприятия осуществлен просмотр видеофильмов «Коррупция» и «Раскаяние», с целью профилактики коррупционного поведения.  В целях исполнения пункта 7 Комплексного плана совместных мероприятий по антикоррупционному просвещению и формированию в обществе нетерпимости к коррупционному поведению на 2018 – 2019 годы, утвержденного 21.08.2018 председателем Координационного совещания руководителей правоохранительных органов Российской Федерации Чайкой Ю.Я., 09.12.2019 в ГУФСИН России по Нижегородской области проведена «прямая линия» с гражданами по вопросам противодействия коррупции.  В рамках межведомственного взаимодействия по противодействию коррупции и воспитания среди работников Приволжского регионального центра судебной экспертизы Минюста России нетерпимого отношения  к коррупционным проявлениям, 12 декабря состоялось ознакомительное посещение работниками ФБУ Приволжский РЦСЭ Минюста России  следственного изолятора №1 ГУФСИН России по Нижегородской области.  За 2019 год в целях осуществления организационных и практических мер, направленных на профилактику должностных правонарушений и коррупционных проявлений среди работников уголовно-исполнительной системы, проведено 105 (АППГ-22) мероприятий правовой и антикоррупционной направленности, в том числе с привлечением религиозных объединений.  Кроме того, в отчетном периоде теме борьбы с коррупцией были посвящены в общей сложности 42 материала, подготовленных и размещенных ГУФСИН на официальном сайте, 12 сообщений на сайтах региональных информационных агентств и районных газет.  ООРПКиИЛС 16.12.2019 исх. № -53/ТО/18-24228 в адрес подведомственных учреждений направлен обзор «О состоянии работы по противодействию коррупции,  а также типовых недостатках и нарушениях требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в части заполнения справок  о доходах, расходах и обязательствах имущественного характера, выявленных в ходе анализа сведений за 2018 год».  Во исполнение указания ФСИН России от 13.12.2019 № исх-7-94474,  а также в связи с предстоящими новогодними и рождественскими праздниками в адрес подведомственных учреждений направлено указание о необходимости соблюдения запрета дарить и получать подарки, а также разъяснение положения антикоррупционного законодательства Российской Федерации на дарение подарков лицам, замещающим государственные и муниципальные должности, государственным и муниципальным служащим, работникам отдельных организаций, а также на получение ими подарков в связи с выполнением служебных (трудовых) обязанностей (осуществление полномочий) (Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации письмо от 06.12.2019 № 18-0/10/В-10440).  16.12.2019 в рамках ВКС состоялось совещание с сотрудниками кадровых подразделений учреждений УИС области по вопросу «Совершенствование организации работы по предоставлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера».  27.01.2020 при начальнике ГУФСИН состоялось оперативное совещание, на котором доведено указание ФСИН России от 26.12.2019 № исх-02-98435, а также результаты работы по исполнению мероприятий, в части организации работы по предоставлению работниками УИС уведомлений о лицах, проходящих службу и (или) работающих по трудовому договору в УИС и состоящих в родстве (свойстве) с работником УИС либо отсутствии таковых. В ходе доклада акцентировано внимание руководителей учреждений УИС области на тот факт, что имеется категория риска это заместители начальников учреждений, у которых в том же учреждении проходят службу их близкие родственники, но в службах им не подчиненных и не подконтрольных, однако в случае назначения их у них автоматически возникает конфликт интересов, что категорически не допустимо.  03.02.2020 в рамках занятия с личным составом ГУФСИН проведена лекция по теме: «Основные недостатки, выявляемые при проведении проверок достойности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых сотрудниками УИС. Последствия».  10.02.2020 при начальнике ГУФСИН состоялось оперативное совещание, на котором доведена информация о состоянии служебной дисциплины, законности, чрезвычайных происшествиях и работы по противодействию коррупции ГУФСИН.  Во исполнения указания ФСИН России от 27.03.2020 № исх-7-20072, а также в связи с подготовленными Минтрудом России Разъяснениями по отдельным вопросам, связанным с применением Типового положения о сообщении отдельными категориям лиц о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участи в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачисления средств, вырученных от его реализации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 09.01.2014 № 10, в подведомственные учреждения направлено указание ГУФСИН об ознакомлении и применении разъяснений Минтруда России в практической деятельности.  В целях формирования у сотрудников УИС области нетерпимости к корупционному поведению 12.05.2020 при начальнике ГУФСИН состоялось оперативное совещание, на котором доведена информация о состоянии служебной дисциплины, законности, чрезвычайных происшествиях и работы по профилактике должностных правонарушений и коррупционных проявлений, допускаемых сотрудниками ГУФСИН России по Нижегородской области.  14.05.2020 исх 53/ТО/18-8807 учреждениям УИС области было направлено дополнительное разъяснение Минтруда России, в связи с изданием Указа Президента России Федерации от 17.04.2020 № 272 «О предоставлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за отчетный период с 1 января по 31 декабря 2019», согласно которым срок декларационной кампании за 2019 год, а также сроки назначения проверок были изменены. Разъяснение Минтруда России содержит информацию о внесении изменений в Указ Президента Российской Федерации от 23.06.2014 № 460 по форме специального программного обеспечения «СПО «Справки БК».  В целях реализации пункт 12 Комплексного плана просветительских мероприятий, направленных на создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям, в том числе на повышение эффективности антикоррупционного просвещения, на 2019-2020 года, утвержденного 13.02.2019 директором ФСИН России, 22.06.2020 состоялось совещание при начальнике ГУФСИН, на котором начальник ООРПКиИЛС ГУФСИН довел до руководителей и работников учреждений ГУФСИН, в компетенцию которых входит профилактика коррупционных и иных правонарушений, информацию на тему: «Меры дисциплинарной ответственности за невыполнение требований законодательства о противодействии коррупции. Персональная ответственность за несоблюдение обязательных требований, ограничений и запретов».  14.07.2020 при начальнике ГУФСИН состоялось оперативное совещание, на котором доведена информация о результатах работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений среди сотрудников учреждений УИС области.  В адрес подведомственных учреждений 25.11.2020 исх № 53/ТО/18-22404 было направлено письмо об исполнении указания ФСИН России от 23.11.2020 № исх-7-73792 по исполнению Плана противодействия коррупция ФСИН России России на 2018 – 2020.  А также было направлено указание от 25.11.2020 № 53/ТО/18-22405 - разъяснения Минтруда России (письмо от 05.11.2020 № 18-2/В-757) о круге лиц, указанных в части 2 ст 10 Федерального Закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».  26.11.2020 № исх - 53/ТО/18-22554 в адрес подведомственных учреждений № исх- 53/ТО/18-22554 направлено указание ФСИН России от 23.11.2020 № исх- 7-73830 - памятка по заполнению справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.  07.12.2020 при врио начальника ГУФСИН состоялось оперативное совещание, на котором начальник ООРПКиИЛС ГУФСИН, в связи с предстоящим 09.12.2020 «Международным днем борьбы с коррупцией» довел историю борьбы с коррупцией в России, а так же информацию о коррупционных проявлениях в УИС.  09.12.2020 в связи с Международным днем борьбы с коррупцией состоялся «прямая линия» с населением по вопросам антикоррупционного просвещения и противодействия коррупции. |
| 4.7. | Проведение совещаний, научно-практических конференций и иных мероприятий по вопросам, касающимся формирования и реализации комплекса мер, направленных на антикоррупционное просвещение, повышение правосознания  и формирование в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям | ФКУ НИИ  ФСИН России,  образовательные организации  ФСИН России | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | снижение уровня коррупционных правонарушений  среди работников УИС |  |
| 4.8. | Осуществление контроля за недопущением назначения на должности в ТО,  НПУ и Организации, лиц, уличенных  в коррупции, осужденных либо привлекаемых к уголовной ответственности, а также за реализацией квалификационных требований, определяющих общий, профессиональный и нравственный уровни кандидатов на замещение коррупционно опасных должностей | управление кадров  ФСИН России,  управление собственной безопасности ФСИН России,  ТО, НПУ  и Организации | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | повышение качества подбора  и расстановки работников УИС | На регулярной основе реализуются оперативно-розыскные мероприятия, направленные на недопущение проникновения на службу в исправительные учреждения, следственные изоляторы и подразделения территориального органа УИС по Нижегородской области представителей криминалитета и лиц к ним причастных. Значимым моментом в плане профилактики коррупционных проявлений среди сотрудников и работников Главного управления является обязательная профилактическая беседа оперативного сотрудника о недопустимости коррупционного поведения и его последствиях, при приеме впервые оформляющихся кандидатов для прохождения службы в учреждениях и органе УИС Нижегородской области, либо применяется письменная форма опроса, в соответствии с требованиями Федерального закона "Об оперативно – розыскной деятельности". Данные о проведенных беседах фиксируются в заведенном журнале. В течение календарного года проведено 67 бесед с гражданскими лицами, впервые принимаемыми на службу в органы УИС.С начала текущего года по учетам правоохранительных органов проверено 677 кандидатов на службу в подразделения УИС. В результате проверок не рекомендованы к приему на службу 4 кандидата.  В 2019 проведено 125 бесед с гражданскими лицами, впервые принимаемыми на службу в органы УИС. С начала текущего года по учетам правоохранительных органов проверено 1005 кандидатов на службу в подразделения УИС. В результате проверок не рекомендованы к приему на службу 8 кандидатов.  В 2020 проведено 86 бесед с гражданскими лицами, впервые принимаемыми на службу в органы УИС. С начала текущего года по учетам правоохранительных органов проверено 1244 кандидата на службу в подразделения УИС. В результате проверок не рекомендованы к приему на службу 11 кандидатов. |
| 4.9. | Проведение анализа соблюдения обязанностей, запретов, ограничений  и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений | управление кадровФСИН России, управление собственной безопасности  ФСИН России,  ТО, НПУ  и Организации | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | обеспечение соблюдения работниками УИС запретов, ограничений  и требований, установленных  в целях противодействия коррупции | Согласно требований приказа ФСИН России от 29.05.2010 №256 «Об утверждении Порядка уведомления федеральными государственными служащими ФСИН о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений» за истекший период 2018 года подразделением собственной безопасности рассмотрено 2 уведомления о фактах обращения в целях склонения сотрудника к совершению коррупционного правонарушения. По результатам рассмотрения следственным органом в одном случае отказано в возбуждении уголовного дела. По второму случаю – в отношении гр-на Абдурахмонова Ф.А, склонившего сотрудника к совершению коррупционного правонарушения, 02.11.2018 старшим следователем СОпо Советскому р-ну г. Н. Новгорода СУ СК России по Нижегородской области капитаном юстиции Тороповой Н.А. возбуждено уголовное дело по ч.3, ст. 291 УК РФ. В настоящее время ведется предварительное расследование.  В 2019 году подразделением собственной безопасности рассмотрено 2 уведомления о фактах обращения в целях склонения сотрудника к совершению коррупционного правонарушения. По результатам рассмотрения указанных материалов следственными органами отказано в возбуждении уголовных дел.  В 2020 году подразделением собственной безопасности рассмотрено 2 уведомления о фактах обращения в целях склонения сотрудника к совершению коррупционного правонарушения. По данным фактам сотрудниками УСБ ГУФСИН проведены проверки, в ходе которых сведения, изложенные в уведомлениях сотрудников, не нашли своего подтверждения. |
| 4.10. | Организация приема сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных работниками УИС и членами  их семей за отчетный период  в соответствии с утвержденным графиком очередности приема работников УИС, представляющих справки о доходах | управление кадров  ФСИН России,  ТО, НПУ  и Организации | 30.04.2019  30.04.2020 | обеспечение исполнения работниками УИС обязанности  по своевременному представлению сведений  о доходах |  |
| 4.11. | Проведение анализа сведений о доходах,  об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных работниками УИС | управление кадров  ФСИН России,  ТО, НПУ  и Организации | 15.11.2018  14.11.2019  16.11.2020 | выявление признаков нарушения законодательства Российской Федерации  по противодействию коррупции работниками УИС |  |
| 4.12. | Проведение анализа сведений об источниках средств, за счет которых работниками  УИС приобретено имущество, в котором особое внимание уделяется сопоставлению цены сделки с общедоступными данными  о стоимости аналогичного товара | управление кадров  ФСИН России,  ТО, НПУ  и Организации | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | выявление признаков нарушения законодательства Российской Федерации  по противодействию коррупции работниками УИС | По каждому факту заполнения сотрудниками раздела 2 справки «сведения о расходах» особое внимание уделяется правовым основаниям заполнения раздела, документам, приложенным к справке, сопоставлению цены сделки с общедоступными данными о стоимости аналогичного имущества.  В 2018 году в Главном управлении проведен анализ сведений об источниках средств, за счет которых работниками УИС приобретено имущество.  Проведена одна проверка по выявленному прокурором нарушению части 1 статьи 3 Федерального закона от 03.12.2012 №230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» в отношении сотрудника и его супруги.  По итогам заседания, в соответствии с пунктом 25.1 Положения, комиссией принято решение о том, что сведения, представленные государственным служащим в соответствии с [частью 1 статьи 3](http://base.garant.ru/70271682/5ac206a89ea76855804609cd950fcaf7/#block_301) Федерального закона"О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам", являются достоверными и полными, и принято решение рекомендовать начальнику Главного управления в отношении рассмотренного сотрудника не применять меры юридической ответственности.  В 2019, 2020 годах в Главном управлении по результатам проведенного анализа сведений об источниках средств, за счет которых работниками УИС приобретено имущество. По результатам проведенного анализа и прокурорских проверок нарушений требований антикоррупционного законодательства и требований  Федерального закона от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» не выявлено. |
| 4.13. | Осуществление контроля за расходами работников УИС. Направление  в установленном порядке соответствующих материалов в органы прокуратуры Российской Федерации с целью обращения  в доход государства имущества,  в отношении которого не представлено сведений, подтверждающих его приобретение на законные доходы | управление кадров  ФСИН России, ТО | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | обеспечение соблюдения законодательства Российской Федерации  по противодействию коррупции  и своевременное реагирование  на выявленные коррупционные нарушения | ООРПКиИЛС проведен анализ всех представленных работниками УИС области справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. В течение отчетного периода сделки по приобретению земельного участка, другого объекта недвижимости, транспортного средства, ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций) на общую сумму, превышающую общий доход сотрудника и его супруги (супруга) за три последних года, предшествующих отчетному периоду не совершались. Несоответствия расходов доходам сотрудника и его супруги (супруга) не установлено. Оснований для направления в органы прокуратуры в 2018 и 2019 и 2020 годах не имелось. |
| 4.14. | Проведение анализа сведений о соблюдении гражданами, замещавшими должности  в УИС, ограничений при заключении  ими после увольнения из УИС трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами | управление кадров  ФСИН России,  ТО, НПУ  и Организации | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | снижение уровня коррупционных правонарушений среди работников УИС | В Главном управлении осуществляется анализ сведений о соблюдении гражданами, замещавшими должности в УИС, ограничений и запретов после увольнение из УИС трудового договора и (или) гражданско – правового договора в случая, предусмотренных федеральными законами.  В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № [273-ФЗ](http://rulaws.ru/laws/Federalnyy-zakon-ot-25.12.2008-N-273-FZ/) «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 01.07.2010 № [821](http://rulaws.ru/president/Ukaz-Prezidenta-RF-ot-01.07.2010-N-821/) «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов», приказом ФСИН России от 09.12.2016 № 1040 «Об утверждении положения об аттестационной комиссии ФСИН по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников УИС и урегулированию конфликта интересов и порядка формирования и деятельности аттестационных комиссий территориальных органов ФСИН России по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников УИС и урегулированию конфликта интересов» издан приказ ГУФСИН от 23.01.2019 № 18 «Об утверждении состава аттестационной комиссии ГУФСИН для рассмотрения вопросов соблюдения требований к служебному поведению работников ГУФСИН и урегулированию конфликта интересов».  В 2018 году – 58 уведомлений в 2019 году - 81 уведомление, в 2020 году – 83 уведомления о заключении организациями трудовых или гражданско-правовых договоров с гражданами, ранее замещавшими государственные должности в ГУФСИН. Оснований для рассмотрения уведомлений на заседании аттестационной комиссии ГУФСИН по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников уголовно-исполнительной системы и урегулирования конфликта интересов, утвержденного приказом ФСИН России от 09.12.2016 № 1040, не имелось.  Согласно требованиям приказа ФСИН России от 09.12.2016 № 1040, в установленный законом срок в адреса работодателей направлялись извещения о рассмотрении уведомлений и об отсутствии нарушений статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ со стороны работника. |
| 4.15. | Обеспечение функционирования деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих ФСИН России и лиц, замещающих отдельные должности на основании трудового договора  в организациях (учреждениях, предприятиях) УИС, созданных для выполнения задач, поставленных перед ФСИН России,  и урегулированию конфликта интересов, аттестационных комиссий: ФСИН России,  и ТО по соблюдению требований  к служебному поведению сотрудников уголовно-исполнительной системы  и урегулированию конфликта интересов | управление кадров  ФСИН России, ТО | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | соблюдение работниками УИС требований  к служебному поведению  и урегулированию конфликта интересов | В соответствии с Федеральным законом от 05.12.2008 № [273-ФЗ](http://rulaws.ru/laws/Federalnyy-zakon-ot-25.12.2008-N-273-FZ/) «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 01.07.2010 № [821](http://rulaws.ru/president/Ukaz-Prezidenta-RF-ot-01.07.2010-N-821/) «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов», приказом ФСИН России от 09.12.2016 № 1040 «Об утверждении положения об аттестационной комиссии ФСИН по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников УИС и урегулированию конфликта интересов и порядка формирования и деятельности аттестационных комиссий территориальных органов ФСИН России по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников УИС и урегулированию конфликта интересов» издан приказ ГУФСИН от 29.12.2016 № 51 «Об утверждении состава аттестационной комиссии ГУФСИН для рассмотрения вопросов соблюдения требований к служебному поведению работников ГУФСИН и урегулированию конфликта интересов».  Приказ ГУФСИН России по Нижегородской области от 23.01.2019 № 18 «Об утверждении состава аттестационной комиссии ГУФСИН для рассмотрения вопросов соблюдения требований к служебному поведению работников ГУФСИН и урегулированию конфликта интересов».  В 2018 году в состоялось 4 заседания, в 2019 – 5 заседаний, в 2020 – 3 заседания аттестационной комиссии ГУФСИН по вопросам соблюдения требований к служебному поведению работников ГУФСИН. |
| 4.16. | Обеспечение размещения в ТО, НПУ  и Организациях сведений о функциях  и полномочиях, контактных данных лиц, ответственных за организацию работы  по противодействию коррупции, а также «телефонов доверия» ФСИН России, ТО, органов прокуратуры, органов внутренних дел на информационных стендах | управление кадров  ФСИН России,  ТО, НПУ  и Организации | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | снижение уровня коррупционных правонарушений среди работников УИС | Стенды по вопросам профилактики и противодействия коррупции имеются во всех учреждениях ГУФСИН. На информационных стендах размещаются: контактные данные лиц, ответственных  за организацию работы  по противодействию коррупции, «телефон доверия» ГУФСИН, органов прокуратуры, органов внутренних дел. |
| 4.17. | Обеспечение прохождения повышения квалификации работниками УИС,  в должностные обязанности которых входит организация работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений | управление кадров  ФСИН России,  финансово-экономическое управление  ФСИН России, ТО | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | повышение профессионального уровня работников УИС,  в должностные обязанности которых входит организация работы  по профилактике коррупционных  и иных правонарушений | Обеспечено выполнение требований приказа ФСИН России от 19.12.2017 № 1214 в части прохождения сотрудниками отделения организации работы по противодействию коррупции и инспекции по личному составу повышения квалификации в 2018 и 2019 годах. В 2018 году повышение квалификации пройдено начальником отделения организации работы по противодействию коррупции и инспекции по личному составу, в 2019 году повышение квалификации пройдено старшим инспектором по ОП отделения организации работы по противодействию коррупции и инспекции по личному составу и начальником ИЛС отделения организации работы по противодействию коррупции и инспекции по личному составу. В 2020 году в связи с пандемией, вызванной новой короновирусной инфекцией, повышение квалификации работников отделения организации работы по противодействию коррупции и инспекции по личному составу было отменено. |
| 4.18. | Размещение на официальном сайте  ФСИН России сведений о доходах, расходах,  об имуществе и обязательствах имущественного характера работников УИС  и членов их семей за отчетный период | управление кадров  ФСИН России,  ТО, НПУ  и Организации | 20.05.2019  20.05.2020 | обеспечение возможности общественного контроля |  |
| 4.19. | Организация и проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы  с коррупцией | управление кадров  ФСИН России,  ТО, НПУ | 07.12.2018  09.12.2019  09.12.2020 | проведение  информационно-пропагандистской работы среди работников УИС | 07.12.2018 состоялось мероприятие, посвященное Международному дню борьбы с коррупцией.  Согласно утвержденному плану проведения общего собрания, с сотрудниками Главного управления посвященного «09 декабря - международному дню борьбы с коррупцией» от 05.12.2018 в ГУФСИН организовано выступление сотрудника ООРПК и ИЛС ГУФСИН, по теме «История основания 09 декабря -международного дня борьбы с коррупцией, общая информация по противодействию коррупции в государстве и в системе УИС», а также сотрудника управления собственной безопасности по теме «Противодействие коррупции - как основная стратегия государственной политики».  В резолютивной части мероприятия осуществлен просмотр видеороликов, участвовавших в Международном молодежном конкурсе социальной антикоррупционной рекламы, на тему «Вместе против коррупции!».  09.12.2019 состоялось мероприятие, посвященное Международному дню борьбы с коррупцией.  Согласно утвержденному плану проведения общего собрания, с сотрудниками Главного управления посвященного «09 декабря - международному дню борьбы с коррупцией» 09.12.2019 в ГУФСИН организовано выступление сотрудника ООРПК и ИЛС ГУФСИН, по теме «История основания 09 декабря - международного дня борьбы с коррупцией, общая информация по противодействию коррупции в государстве и в системе УИС», а также сотрудника управления собственной безопасности по теме «Противодействие коррупции - как основная стратегия государственной политики».  В резолютивной части мероприятия осуществлен просмотр видеофильмов «Коррупция» и «Раскаяние», с целью профилактики коррупционного поведения.  07.12.2020 при врио начальника ГУФСИН состоялось оперативное совещание, на котором начальник ООРПКиИЛС ГУФСИН, в связи с предстоящим 09.12.2020 «Международным днем борьбы с коррупцией» довел историю борьбы с коррупцией в России, а так же информацию о коррупционных проявлениях в УИС. |
| **5. Повышение эффективности борьбы с коррупционными правонарушениями** | | | | | |
| 5.1. | Обеспечение эффективного взаимодействия  с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации борьбы с коррупцией в учреждениях и органах УИС | управление собственной безопасности  ФСИН России,  ТО и НПУ | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | снижение уровня коррупционных преступлений  среди работников  УИС | Оперативно-розыскная деятельность управления собственной безопасности по линии противодействия коррупции в органах УИС по Нижегородской области в течение 2018 года была скоординирована и проводилась в рамках взаимодействия со спецподразделениями правоохранительных органов, в истекшем году реализованы 5 (пять) совместных планов, в 2019 году была скоординирована и проводилась в рамках взаимодействия со спецподразделениями правоохранительных органов, в истекшем году реализованы 7 (семь) совместных планов 2020 года была скоординирована и проводилась в рамках взаимодействия с правоохранительными органами, в истекшем 2020 году реализованы 6 (шесть) совместных планов:  С ОРЧ СБ ГУ МВД России по Нижегородской области;  Приволжская оперативная таможня;  Отдел контроля оборота наркотиков Нижегородского линейного управления МВД России на транспорте;  УЭБ и ПК ГУ МВД России по Нижегородской области;  Оперативное управление ГУФСИН России по Нижегородской области;  Оперативное управление ГУФСИН России по Нижегородской области.  В рамках взаимодействия с указанными правоохранительными органами были осуществлены мероприятия по пресечению противоправных действий со стороны отдельных должностных лиц подразделений. |
| 5.2. | Осуществление комплекса практических мероприятий, направленных на выявление  и пресечение коррупционных преступлений, совершаемых (высокопоставленными) должностными лицами, организованными группами, в крупном или особо крупном размере | управление собственной безопасности  ФСИН России, ТО | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | выявление лиц,  совершающих коррупционные  и иные  преступления | УСБ Главного управления продолжается проведение практических мероприятий, направленных на выявление и пресечение фактов коррупционных преступлений, совершаемых высокопоставленными должностными лицами, организованными преступными группами, в крупном размере или особо крупном размере. Факты коррупционных преступлений, совершенных в составе группы лиц либо членами ОПГ (ОПС), за истекший период 2018, 2019, 2020 года не выявлены |
| 5.3. | Организация и осуществление работы  по получению и проверке информации  о проявлении протекционизма при отборе  и назначении работников УИС,  а также мероприятий, направленных  на предотвращение проникновения  на службу (работу) в УИС лиц, преследующих противоправные цели | управление собственной безопасности  ФСИН России, ТО | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | выявление лиц,  незаконно оказывающих содействие в трудоустройстве, продвижении по службе | Вцелях недопущения проявления семейственности, клановости, протекционизма при назначении на вышестоящие должности руководителей в системе УИС по Нижегородской области осуществляется предварительное согласование кандидатов с УСБ Главного управления. На регулярной основе реализуются оперативные мероприятия, направленные на недопущение проникновения на службу в исправительные учреждения, следственные изоляторы и подразделения территориального органа УИС по Нижегородской области представителей криминалитета и лиц к ним причастных. Значимым моментом в плане профилактики коррупционных проявлений среди сотрудников и работников Главного управления является обязательная профилактическая беседа оперативного сотрудника о недопустимости коррупционного поведения и его последствиях, при приеме впервые оформляющихся кандидатов для прохождения службы в учреждениях и органе УИС Нижегородской области, либо применяется письменная форма опроса, в соответствии с требованиями Федерального закона "Об оперативно – розыскной деятельности". Данные о проведенных беседах фиксируются в заведенном журнале. В течение календарного года проведено 67 бесед с гражданскими лицами, впервые принимаемыми на службу в органы УИС. В 2018 году по учетам правоохранительных органов проверено 677 кандидатов на службу в подразделения УИС, в том числе 346 кандидатов при перемещении внутри подразделений УИС. В результате не рекомендованы к приему на службу 4 кандидата.  В 2019 году проведено 125 бесед с гражданскими лицами, впервые принимаемыми на службу в органы УИС. С начала текущего года по учетам правоохранительных органов проверено 1005 кандидатов на службу в подразделения УИС. В результате не рекомендованы к приему на службу 8 кандидатов.  В 2020 году проведено 86 бесед с гражданскими лицами, впервые принимаемыми на службу в органы УИС. С начала текущего года по учетам правоохранительных органов проверено 1244 кандидата на службу в подразделения УИС. В результате не рекомендованы к приему на службу 11 кандидатов. |
| 5.4. | Осуществление контроля за выполнением работниками УИС обязанности  по уведомлению об обращении в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений | управление собственной безопасности  ФСИН России, ТО | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | снижение уровня коррупционных преступлений среди работников УИС | Согласно требований приказа ФСИН России от 29.05.2010 №256 «Об утверждении Порядка уведомления федеральными государственными служащими ФСИН о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений»: за 2018 год подразделением собственной безопасности рассмотрено 2 уведомления о фактах обращений в целях склонения сотрудников ФКУ СИЗО-1 к совершению коррупционного правонарушения. Следственным органом возбуждено 1 уголовное дело по ч. 3, ст. 291 УК РФ. З 2019 год 2 уведомления о фактах обращений в целях склонения сотрудников к совершению коррупционного правонарушения (ФКУ ИК-11, ФКУЗ МСЧ – 52 ФСИН России) Отказано в возбуждении уголовных дел. В 2020 году 2 уведомления о фактах обращений в целях склонения сотрудников к совершению коррупционного правонарушения. Отказано в возбуждении уголовных дел. |
| **6. Повышение эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров,  работ, услуг для обеспечения государственных нужд** | | | | | |
| 6.1. | Осуществление мероприятий  по противодействию и профилактике коррупции в сфере размещения  и исполнения государственного заказа, использования государственного имущества, расходования бюджетных средств,  в том числе в рамках реализации федеральных и региональных программ,  в оборонно-промышленном комплексе | управление собственной безопасности  ФСИН России, ТО | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | выявление лиц,  совершающих коррупционные  преступления | В 2018 году с целью обеспечения экономической безопасности на объектах УИС УСБ Главного управления осуществляется мониторинг государственных контрактов и договоров на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд, заключаемых Главным управлением и учреждениями, в частности, проверяется правомочность заключения сделки и платежеспособность контрагентов, с которыми заключаются государственные контракты. Настоящие проверки проводятся посредством электронного доступа через сеть интернет к информационным базам «Контур-Фокус».  В соответствии с требованиями локального приказа начальника Главного управления о преддоговорной проверке контрагентов, вступающих  в договорные отношения с подразделениями ГУФСИН за отчетный период проведено 312  преддоговорных проверок контрагентов, вступающих в договорные отношения с учреждениями УИС Нижегородской области.  По результатам проверок выявлено два юридических лица (ФГУП "СМУ-13", ФГУП "Черноземье") с признаками неблагонадежности, с которыми не рекомендовано заключение договорных отношений.  Также УСБ Главного управления выборочно проводился сравнительный мониторинг рыночной стоимости закупаемой продукции для нужд исправительных учреждений и следственных изоляторов УИС Нижегородской области и сравнение оптовых цен на аналогичные товары, работы, услуги сложившихся на территории Нижегородской области. Анализ цен показал, что цены на продукцию, определенные по итогам торгов в Нижегородской области, находились в пределах среднерыночных цен по региону.  Информация о закупках, а также сводный план - график размещения  заказов для государственных нужд бюджетных учреждений являются  общедоступными и размещаются в сети Интернет на сайте [www.zakupki.gov.ru](http://www.zakupki.gov.ru).  На постоянной основе налажено взаимодействие с контрольно-ревизионным отделом Главного управления, исследуются отдельные вопросы, связанные с нарушениями финансово-хозяйственной деятельности подразделений, проводятся необходимые мероприятия по документированию выявленных нарушений и преступлений. В случае возникновения необходимости сведения по финансовым нарушениям в подразделениях будут незамедлительно переданы в орган финансово-бюджетного контроля для организации дальнейшей оценки и документальной проверки. Сотрудниками УСБ совместно с представителями отдела капитального строительства и ремонта Главного управления в рамках контроля за обоснованностью расходования бюджетных денежных средств осуществлено 11 выездов в учреждения области в целях проведения комиссионной приемки объектов, на которых осуществлялись строительные и ремонтные работы с привлечением сторонних подрядчиков в рамках исполнения заключенных государственных контрактов. За отчетный период в сфере размещения и исполнения государственных заказов, неправомерного использования государственного имущества, правонарушений и преступлений коррупционной направленности не выявлено.  В 2019 году В соответствии с требованиями локального приказа начальника Главного управления о преддоговорной проверке контрагентов, вступающих в договорные отношения с подразделениями ГУФСИН за отчетный период проведено 1271 преддоговорная проверка контрагентов, вступающих в договорные отношения с учреждениями УИС Нижегородской области.  По результатам проверок выявлено одно юридическое лицо (ФГУП "Архангельское") с признаками неблагонадежности, с которым не рекомендовано заключение договорных отношений.  Также УСБ Главного управления выборочно проводился сравнительный мониторинг рыночной стоимости закупаемой продукции для нужд исправительных учреждений и следственных изоляторов УИС Нижегородской области и сравнение оптовых цен на аналогичные товары, работы, услуги сложившихся на территории Нижегородской области. Анализ цен показал, что цены на продукцию, определенные по итогам торгов в Нижегородской области, находились в пределах среднерыночных цен по региону.  На постоянной основе налажено взаимодействие с контрольно-ревизионным отделом Главного управления, исследуются отдельные вопросы, связанные с нарушениями финансово-хозяйственной деятельности подразделений, проводятся необходимые мероприятия по документированию выявленных нарушений и преступлений. В случае возникновения необходимости сведения по финансовым нарушениям в подразделениях будут незамедлительно переданы в орган финансово-бюджетного контроля для организации дальнейшей оценки и документальной проверки. Сотрудниками УСБ совместно с представителями отдела капитального строительства и ремонта Главного управления в рамках контроля за обоснованностью расходования бюджетных денежных средств осуществляются выезды в учреждения области в целях проведения комиссионной приемки объектов, на которых осуществлялись строительные и ремонтные работы с привлечением сторонних подрядчиков в рамках исполнения заключенных государственных контрактов. В истекшем периоде факты хищений ТМЦ и денежных средств на объектах УИС области не выявлены.  За отчетный период, в ходе проведения служебной проверки установлено, что в результате ненадлежащего исполнения условий государственного контракта от 30.06.2015 № 207 по осуществлению экспертизы проектно-сметной документации для строительства очистных сооружений в ФКУ ИК-4 ГУФСИН со стороны сотрудника, и неустановленных должностных лиц ФГУП УС ЦФО ФСИН России, причинен заказчику - ГУФСИН материальный ущерб в размере 2 782 600 рублей. В действиях сотрудника, и неустановленных должностных лиц ФГУП УС ЦФО ФСИН России усматривались признаки составов преступлений, предусмотренных ст. ст. 286, 293 УК РФ. Материалы по данному факту направлены в СУ СК РФ по Нижегородской области для проведения проверки и принятия процессуального решения в порядке ст. ст. 144 - 145 УПК РФ.  Следственным органом отказано в возбуждении уголовного дела по п.2. ч.1, ст. 24 УПК РФ - в связи с отсутствием в действиях сотрудника состава преступления. В данный момент готовится мотивированное письмо для обжалования решения (постановление об отказе в возбуждении уголовного дела) следственного органа.  В настоящее время юридической службой ГУФСИН проводится претензионно-исковая работа в отношении ФГУП УС ЦФО ФСИН России по ненадлежащему исполнению государственного контракта от 30.06.2015 № 207.  В 2020 году в соответствии с требованиями локального приказа начальника Главного управления о преддоговорной проверке контрагентов, вступающих в договорные отношения с подразделениями ГУФСИН за отчетный период проведено 451 преддоговорная проверка контрагентов, вступающих в договорные отношения с учреждениями УИС Нижегородской области.  По результатам проверок выявлены два юридических лица (ООО «Регион трейд юг», ФГУСХГ «Ульяновское» ФСИН России) с признаками неблагонадежности, с которым не рекомендовано заключение договорных отношений (АППГ – 1 ФГУП "Архангельское").  Также УСБ выборочно проводился сравнительный мониторинг рыночной стоимости закупаемой продукции для нужд исправительных учреждений и следственных изоляторов УИС Нижегородской области и сравнение оптовых цен на аналогичные товары, работы, услуги сложившихся на территории Нижегородской области. Анализ цен показал, что цены на продукцию, определенные по итогам торгов в Нижегородской области, находились в пределах среднерыночных цен по региону.  Информация о закупках, а также сводный план - график размещения  заказов для государственных нужд бюджетных учреждений являются  общедоступными и размещаются в сети Интернет на сайте [www.zakupki.gov.ru](http://www.zakupki.gov.ru).  На постоянной основе налажено взаимодействие с контрольно-ревизионным отделом Главного управления, исследуются отдельные вопросы, связанные с нарушениями финансово-хозяйственной деятельности подразделений, проводятся необходимые мероприятия по документированию выявленных нарушений и преступлений. В случае возникновения необходимости сведения по финансовым нарушениям в подразделениях будут незамедлительно переданы в орган финансово-бюджетного контроля для организации дальнейшей оценки и документальной проверки. Сотрудниками УСБ совместно с представителями отдела капитального строительства и ремонта Главного управления в рамках контроля за обоснованностью расходования бюджетных денежных средств осуществляются выезды в учреждения области в целях проведения комиссионной приемки объектов, на которых осуществлялись строительные и ремонтные работы с привлечением сторонних подрядчиков в рамках исполнения заключенных государственных контрактов. В истекшем периоде факты хищений ТМЦ и денежных средств на объектах УИС области не выявлены |
| 6.2. | Осуществление ведомственного контроля  за эффективностью бюджетных расходов,  в том числе при проведении закупок, выполнении работ и оказании услуг | управление делами  ФСИН России, ТО | в соответствии  с планом ревизий  и проверок | разработка мер по совершенствованию ведомственного  и внутреннего финансового контроля | В 2018 году ведомственный финансовый контроль в ГУФСИН организован и осуществляется в соответствии с требованиями ст. 160.2-1 Бюджетного кодекса РФ, постановлением правительства РФ от 17.03.2014 № 193, приказа ФСИН России от 29.09.2015 № 864. В финансово-экономических службах Главного управления и подведомственных учреждений заведены карты внутреннего финансового контроля и журналы внутреннего финансового контроля.  В течение 2018 года было проведено 33 ревизии финансово-хозяйственной деятельности и 4 ведомственных аудиторских проверки.  В ходе контрольных мероприятий в 2018 году было выявлено финансовых нарушений на общую сумму 184 303,97 тыс. рублей.  В течение 2019 года было проведено 33 ревизии финансово-хозяйственной деятельности и 7 ведомственных аудиторских проверок.  В ходе контрольных мероприятий в 2019 году было выявлено финансовых нарушений на общую сумму 98 384 0099,00 тыс. рублей.  В течение 2020 года было проведено 33 ревизии финансово-хозяйственной деятельности и 6 ведомственных аудиторских проверок.  В ходе контрольных мероприятий в 2020 году было выявлено финансовых нарушений на общую сумму 183 520 400,93. рублей |
| 6.3. | Выборочные проверки соблюдения законодательства при осуществлении закупок оборудования и техники  ТО в рамках реализации  федеральной целевой программы  «Развитие уголовно-исполнительной системы (2018-2026 годы)» | управление организации производственной деятельности  и трудовой адаптации осужденных  ФСИН России | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | снижение уровня коррупционных преступлений  среди работников  УИС |  |
| *Информация об изменениях: п. 6.3 внесен Дополнениями в План мероприятий по противодействию коррупции в Федеральной службе исполнения наказаний на 2018 – 2020 годы, утвержденный 08.08.2018 директором ФСИН России Г.А. Корниенко.* | | | | | |
| **7. Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов** | | | | | |
| 7.1. | Проведение антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов  и нормативных правовых актов  ФСИН России | правовое управлениеФСИН России | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | выявление в проектах нормативных правовых актов ФСИН России  и в нормативных правовых актах  ФСИН России коррупциогенных факторов  и их последующее устранение |  |
| 7.2. | Обеспечение возможности проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов путем размещения этих проектов на сайте regulation.gov.ru  в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» | правовое управлениеФСИН России | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | выявление  в проектах нормативных правовых актов ФСИН России коррупциогенных факторов  и их последующее устранение |  |
| **8. Взаимодействие учреждений и органов УИС**  **с институтами гражданского общества и гражданами, создание эффективной системы обратной связи,**  **обеспечение доступности информации о деятельности учреждений и органов УИС** | | | | | |
| 8.1. | Обеспечение размещения на официальном сайте ФСИН России, официальных  сайтах ТО, НПУ актуальной информации  об антикоррупционной деятельности, ведения специализированного раздела, посвященного вопросам профилактики коррупции | управление кадров  ФСИН России, пресс-бюро управления деламиФСИН России, ТО, НПУ | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | обеспечение  публичности и открытости информации  по противодействию  коррупции  в УИС | пресс-службой ГУФСИН совместно с отделением организации работы по противодействию коррупции ГУФСИН России по Нижегородской области и управлением собственной безопасности ГУФСИН обновляется и поддерживается в актуальном состоянии все вкладки раздела сайта «Противодействие коррупции». На регулярной основе происходит обновление новостного блока, блока «Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (аттестационная комиссия)», блока «Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции», проводятся ревизии и обновления. |
| 8.2. | Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции  в учреждениях и органах УИС  или нарушениях требований к служебному поведению работниками УИС посредством: |  | | | |
| 8.2.1. | функционирования «телефона доверия»  в УИС в целях противодействия коррупции | управление планирования  и организационно- аналитического обеспеченияФСИН России, ФКУ ГЦИТОиС ФСИН России, ТО | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | оперативное реагирование  на факты проявления коррупции | во исполнение требований распоряжения ФСИН России от 26.11.2014 № 224-р «Об утверждении Порядка организации работы «телефонов доверия» в уголовно-исполнительной системе в целях противодействия коррупции», в Главном управлении ежеквартально осуществляется проверка работоспособности и исправности «телефонов доверия» в дежурной части и управлении собственной безопасности ГУФСИН.  В 2018, 2019, 2020 годах в результате проверок недостатков в работе «телефонов доверия» не выявлено. |
| 8.2.2. | приема электронных сообщений  на официальном сайте ФСИН России, официальных сайтах ТО и НПУ | управление деламиФСИН России, ТО и НПУ | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | оперативное реагирование  на факты проявления коррупции | Прием сообщений  и обращений граждан  в ГУФСИН осуществляется в соответствии с требованиями федерального закона  от 02.05.2006 № 59-ФЗ  «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации»,  в том числе и в электронном виде, поступающих по средствам телекоммуникационной сети интернет. |
| 8.3. | Обеспечение эффективного взаимодействия  ТО, НПУ и Организаций со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в освещении мер  по противодействию коррупции, принимаемых Федеральной службой исполнения наказаний, и придание гласности фактам коррупции в учреждениях и органах УИС | пресс-бюроуправления делами  ФСИН России, ТО, НПУ  и Организации | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | взаимодействие  и оказание содействия  средствам массовой информации  в сфере противодействия коррупции | Обеспечено взаимодействие со средствами массовой информации. В штатную структуру Главного управления входит пресс-служба, в обязанности которой включено взаимодействие с институтами гражданского общества и СМИ, доведение объективной информации об УИС в целом и по каждому частному направлению деятельности, в том числе и освещение мер по противодействию коррупции |
| 8.4. | Проведение мониторинга публикаций  в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в учреждениях  и органах УИС | пресс-бюро управления делами  ФСИН России, ТО, НПУ  и Организации | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | подготовка обзоров, отчетов о фактах проявления коррупции  в учреждениях и органах УИС | Пресс-службой ГУФСИН организован круглосуточный мониторинг информации о деятельности ГУФСИН в СМИ, в том числе информации о фактах проявления коррупции. Так же за 2019 года проведено 45 заседаний, за 2020 год 49 заседаний Информационного центра, на которых рассмотрены вопросы, направленные на решение различных задач, в том числе и рамках профилактики коррупционных проявлений. |
| 8.5. | Организация проверки опубликованных  в средствах массовой информации фактов проявления коррупции в учреждениях  и органах УИС | управление кадров  ФСИН России, ТО | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | выявление и устранение причин проявления коррупции  в учреждениях  и органах УИС по установленным фактам | В 2018, 2019, 2020 г.г. врамках проверки информации о фактах проявления коррупции, опубликованной в СМИ, пресс-службой ГУФСИН организуется комплекс мероприятий направленных на установления достоверности:  - уведомление ФСИН России и руководства ГУФСИН;  -установление источника появления информации;  -определение причин новостного события;  -установления достоверности или недостоверности информации;  -подготовка опровержения или комментария;  - индивидуальная работа с представителями СМИ. |
| 8.6. | Организация проведения среди населения общедоступных публичных лекций  по антикоррупционной тематике | образовательные организации  ФСИН России | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | снижение уровня коррупционных правонарушений среди работников УИС |  |
| 8.7. | Обеспечение участия в конкурсе журналистских публикаций на тему «Средства массовой информации против коррупции» | ФКУ Объединенная редакция  ФСИН России | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | участие в конкурсе журналистских публикаций на тему «Средства массовой информации против коррупции» |  |
| 8.8. | Организация проведения мероприятий, направленных на качественное  повышение эффективности деятельности пресс-служб территориальных органов ФСИН России по информированию общественности о результатах работы учреждений и органов УИС  по профилактике коррупционных  и иных нарушений | пресс-бюро управления деламиФСИН России, ТО | 01.02.2019 | повышение эффективности деятельности  пресс-служб территориальных органов  ФСИН России |  |
| *Информация об изменениях: п. 8.8 внесен Дополнениями в План мероприятий по противодействию коррупции в Федеральной службе исполнения наказаний на 2018 – 2020 годы, утвержденный 08.08.2018 директором ФСИН России Г.А. Корниенко.* | | | | | |
| 8.9. | Обеспечение участия работников УИС  в Международном молодежном конкурсе социальной антикоррупционной рекламы «Вместе против коррупции!» | ТО, НПУ | 01.10.2018 | формирование антикоррупционного поведения работников УИС | В соответствии с указанием ФСИН России от 17.07.2018 № исх-7-50231 обеспечено доведение информации и правил участия в Международном конкурсе «Вместе против коррупции» |
| *Информация об изменениях: п. 8.9 внесен Дополнениями в План мероприятий по противодействию коррупции в Федеральной службе исполнения наказаний на 2018 – 2020 годы, утвержденный 08.08.2018 директором ФСИН России Г.А. Корниенко.* | | | | | |
| **9. Усиление влияния этических и нравственных норм на соблюдение работниками УИС**  **запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции** | | | | | |
| 9.1. | Обеспечение ознакомления под роспись кандидатов, принимаемых на службу в УИС,  в том числе поступающих  в образовательные организации  ФСИН России, с общими принципами служебного поведения государственных служащих, утвержденными Указом Президента Российской Федерации  от 12.08.2002 № 885 «Об утверждении общих принципов служебного  поведения государственных служащих»,  и положениями Кодекса этики и служебного поведения сотрудников и федеральных государственных гражданских служащих уголовно-исполнительной системы, утвержденного приказом ФСИН России  от 11.01.2012 № 5 | управление кадров  ФСИН России,  ТО, НПУ  и Организации | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | снижение уровня коррупционных правонарушений среди работников УИС | Кандидаты принимаемые на службу в УИС, в том числе поступающие в образовательные организации ФСИН России, ознакамливаются под роспись с общими принципами служебного поведения государственных служащих, утвержденными [Указом](consultantplus://offline/ref=B1AFB2F8C4C87B4A416CF525DC7467E4B295166A16C54094A1BA5E4BJ5fDH) Президента Российской Федерации от 12.08.2002 № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих», и положениями [Кодекса](consultantplus://offline/ref=B1AFB2F8C4C87B4A416CF525DC7467E4BB9E15681EC61D9EA9E352495A2AAAAD07F5BF90766DA971J7fBH) этики и служебного поведения сотрудников и федеральных государственных гражданских служащих уголовно-исполнительной системы, утвержденного приказом ФСИН России от 11.01.2012 № 5, в том числе о соблюдение требований данных нормативных правовых актов сотрудником указывается в контракте о службе. |
| 9.2. | Обеспечение проведения проверок  по фактам невыполнения работниками УИС запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, с учетом положений Кодекса этики и служебного поведения сотрудников  и федеральных государственных гражданских служащих уголовно-исполнительной системы, утвержденного приказом ФСИН России от 11.01.2012 № 5 | управление кадров  ФСИН России, ТО | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | снижение уровня коррупционных правонарушений среди работников УИС | В 2018 году фактов невыполнения работниками УИС области запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции установлено не было.  В 2019 году проведена 1 проверка по фактам невыполнения работниками УИС области запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, по результатам проверок 1 сотрудник привлечен к дисциплинарной ответственности.  В 2020 проведена 1 проверка в отношении 1 сотрудника по соблюдению обязанностей, запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в части занятия иной оплачиваемой деятельностью.  По результам проведенной проверки оснований для применения к государственному служащему мер юридической ответственности не установлено. |
| **10. Заключительные положения** | | | | | |
| 10.1. | Организация подготовки сводного доклада руководству ФСИН России о выполнении настоящего плана | управление кадров  ФСИН России | 29.12.2020 | доклад  о выполнении  Плана противодействия коррупции Федеральной службы исполнения наказаний  на 2018 – 2020 годы |  |

Первый заместитель директора ФСИН России

генерал-лейтенант внутренней службы А.А. Рудый

« 28 » июня 2018 г.