УТВЕРЖДАЮ

Директор ФСИН России

Г.А. Корниенко

« 28 » июня 2018 г.

**ПЛАН**

**противодействия коррупции Федеральной службы исполнения наказаний на 2018 – 2020 годы**

***(с учетом изменений, внесенных Дополнениями в План мероприятий по противодействию коррупции***

***в Федеральной службе исполнения наказаний на 2018 – 2020 годы,***

***утвержденными 08.08.2018 директором ФСИН России Г.А. Корниенко)***

В рамках исполнения Плана противодействия коррупции Федеральной службы исполнения наказаний   
на 2016 – 2017 годы, утвержденного директором ФСИН России 13.05.2016, разработанного во исполнение Национального плана противодействия коррупции на 2016 – 2017 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 01.04.2016   
№ 147, осуществлены мероприятия, направленные на достижение качественных результатов в работе по предупреждению коррупции, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений и повышение эффективности противодействия коррупции в уголовно-исполнительной системе (далее – УИС).

В целях совершенствования правового регулирования в сфере противодействия коррупции разработаны и изданы следующие приказы ФСИН России:

от 12.04.2016 № 261 «О внесении изменений в приказ Федеральной службы исполнения наказаний от 03.04.2014 № 161   
«Об организации в Федеральной службе исполнения наказаний работы по реализации постановления Правительства Российской Федерации от 09.01.2014 № 10 «О Порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи   
с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации»;

от 15.04.2016 № 273 «О включении лиц в качестве постоянных членов в составы Центральной аттестационной комиссии Федеральной службы исполнения наказаний и аттестационной комиссии Федеральной службы исполнения наказаний   
для рассмотрения вопросов, указанных в пункте 16 Положения о комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 01.07.2010 № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов»;

от 15.04.2016 № 279 «Об утверждении состава комиссии Федеральной службы исполнения наказаний по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих ФСИН России   
и лиц, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях (учреждениях, предприятиях) уголовно-исполнительной системы, созданных для выполнения задач, поставленных перед ФСИН России, и урегулированию конфликта интересов»;

от 21.06.2016 № 443 «О внесении изменений в Положение о комиссии Федеральной службы исполнения наказаний   
по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих ФСИН России   
и лиц, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях (учреждениях, предприятиях) уголовно-исполнительной системы, созданных для выполнения задач, поставленных перед ФСИН России, и урегулированию конфликта интересов, утвержденное приказом ФСИН России от 31.07.2015 № 693»;

от 01.08.2016 № 617 «Об утверждении Порядка уведомления федеральными государственными служащими   
уголовно-исполнительной системы о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов»;

от 02.08.2016 № 618 «Об утверждении Порядка представления гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы в уголовно-исполнительной системе, и федеральными государственными служащими уголовно-исполнительной системы сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»;

от 26.08.2016 № 682 «Об утверждении Порядка принятия почетных и специальных званий (кроме научных),   
наград иностранных государств, международных организаций, политических партий, иных общественных объединений,   
в том числе религиозных, и других организаций лицами, замещающими отдельные должности федеральной государственной службы в Федеральной службе исполнения наказаний»;

от 09.12.2016 № 1040 «Об утверждении Положения об аттестационной комиссии Федеральной службы исполнения наказаний по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников уголовно-исполнительной системы   
и урегулированию конфликта интересов и Порядка формирования и деятельности аттестационных комиссий территориальных органов ФСИН России по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников уголовно-исполнительной системы   
и урегулированию конфликта интересов»;

от 12.01.2017 № 7 «Об утверждении Порядка сообщения федеральными государственными служащими   
уголовно-исполнительной системы и лицами, замещающими отдельные должности на основании трудового договора   
в организациях (учреждениях, предприятиях) уголовно-исполнительной системы, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой исполнения наказаний, о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано   
с исполнением служебных (должностных) обязанностей, сдачи, оценки и реализации (выкупа) подарка,   
а также зачисления средств, вырученных от его реализации»;

от 20.03.2017 № 214 «Об утверждении состава аттестационной комиссии Федеральной службы исполнения наказаний   
по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников уголовно-исполнительной системы и урегулированию конфликта интересов»;

от 20.03.2017 № 215 «Об утверждении состава комиссии Федеральной службы исполнения наказаний   
по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих ФСИН России   
и лиц, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях (учреждениях, предприятиях) уголовно-исполнительной системы, созданных для выполнения задач, поставленных перед ФСИН России, и урегулированию конфликта интересов»;

от 14.08.2017 № 807 «Об утверждении Порядка принятия решения об осуществлении контроля за расходами федеральных государственных служащих уголовно-исполнительной системы и лиц, замещающих отдельные должности   
на основании трудового договора в организациях (учреждениях, предприятиях) уголовно-исполнительной системы,   
созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой исполнения наказаний, а также за расходами   
их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей»;

от 09.10.2017 № 992 «О предоставлении начальникам территориальных органов ФСИН России полномочий   
по направлению запросов в кредитные организации, налоговые органы Российской Федерации и органы, осуществляющие государственную регистрацию прав на недвижимое имущество и сделок с ним, при осуществлении проверок   
в целях противодействия коррупции»;

от 11.10.2017 № 993 «Об утверждении перечня должностей федеральной государственной службы   
в уголовно-исполнительной системе и отдельных должностей, замещаемых на основании трудового договора в организациях (учреждениях, предприятиях) уголовно-исполнительной системы, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой исполнения наказаний, замещение которых влечет за собой запрет открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами»;

от 22.12.2017 № 1227 «Об утверждении Порядка поступления в Федеральную службу исполнения наказаний   
и ее территориальные органы обращений, рапортов (заявлений), являющихся основаниями для проведения заседаний аттестационных комиссий Федеральной службы исполнения наказаний и ее территориальных органов по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников уголовно-исполнительной системы и урегулированию конфликта интересов, комиссии Федеральной службы исполнения наказаний по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих ФСИН России и лиц, замещающих отдельные должности   
на основании трудового договора в организациях (учреждениях, предприятиях) уголовно-исполнительной системы, созданных   
для выполнения задач, поставленных перед ФСИН России, и урегулированию конфликта интересов».

В 2016 году проведено заседание коллегии ФСИН России по вопросу «Оценка эффективности работы   
по противодействию коррупции в территориальных органах ФСИН России в 2015 году. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов государственными служащими и работниками организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами». По результатам заседания коллегии ФСИН России определены приоритетные направления деятельности в области противодействия коррупции в учреждениях и органах УИС.

Во исполнение решения коллегии ФСИН России от 26.05.2016 утверждены:

15.06.2016 перспективный график целевых проверок результатов реализации мероприятий по противодействию коррупции территориальными органами ФСИН России на 2016 – 2018 годы, предусматривающий реализацию мероприятий   
по противодействию коррупции, в том числе учреждений, непосредственно подчиненных   
ФСИН России, учреждений, подведомственных территориальным органам ФСИН России, и федеральных государственных унитарных предприятий ФСИН России;

30.06.2016 график выборочного анализа сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных сотрудниками территориальных органов ФСИН России, не включенных в перспективный график целевых проверок на 2016 – 2018 годы, которым предусмотрено проведение анализа сведений о доходах, об имуществе   
и обязательствах имущественного характера, представленных в том числе работниками учреждений, непосредственно подчиненных ФСИН России, учреждений, подведомственных территориальным органам ФСИН России, и федеральных государственных унитарных предприятий ФСИН России.

В целях реализации мероприятий, направленных на противодействие коррупции при осуществлении   
контрольно-надзорных функций, а также на оценку коррупционных рисков, 11.08.2016 директором ФСИН России утвержден План дополнительных мероприятий по противодействию коррупции в Федеральной службе исполнения наказаний   
на 2016 – 2017 годы, по результатам исполнения которого проведены исследования коррупционных рисков, возникающих   
при реализации контрольно-надзорных функций работниками УИС, скорректирован [Перечень](consultantplus://offline/ref=04491462216FAEE4847889024D1B33D03458EEBAC93B312E7752F3185F122420FA3137323C24ADDDJ2m2I) коррупционно-опасных функций Федеральной службы исполнения наказаний (распоряжение ФСИН России от 02.11.2017 № 277-р «О внесении изменений   
в распоряжение Федеральной службы исполнения наказаний от 05.09.2014 № 178-р «Об утверждении Перечня коррупционно-опасных функций Федеральной службы исполнения наказаний»).

В 2017 году проведено заседание коллегии ФСИН России по вопросу «О состоянии работы по противодействию коррупции в уголовно-исполнительной системе. О ходе выполнения Национального плана по противодействию коррупции   
на 2016 – 2017 годы», на котором рассмотрены результаты проводимой работы в территориальных органах ФСИН России,   
проанализированы меры, принимаемые по исполнению Национального плана и Плана противодействия коррупции Федеральной службы исполнения наказаний на 2016 – 2017 годы, определены дополнительные поручения организационно-распорядительного характера, подлежащие реализации до утверждения Национального плана противодействия коррупции на 2018 – 2020 годы.

С целью обеспечения антикоррупционного просвещения работников учреждений, непосредственно подчиненных   
ФСИН России, территориальных органов ФСИН России, учреждений, подведомственных территориальным органам   
ФСИН России, и федеральных государственных унитарных предприятий ФСИН России (далее – организации УИС) осуществлены следующие мероприятия:

в учреждения, непосредственно подчиненные ФСИН России, территориальные органы ФСИН России и федеральные государственные унитарные предприятия ФСИН России направлены разъяснения по применению нормативных правовых актов Российской Федерации в сфере противодействия коррупции, действие которых распространяется на работников организаций УИС (№ исх-7-61747 от 15.09.2017, № исх-7-87628 от 21.12.2017);

организовано проведение 8 совещаний в режиме видеоконференцсвязи с работниками УИС, ответственными за работу   
о профилактике коррупционных и иных правонарушений;

в рамках служебно-боевой подготовки на постоянной основе организовано проведение занятий по антикоррупционной тематике;

в организациях УИС на стендах размещена наглядная информация, касающаяся противодействия коррупции;

в 2017 году проведен конкурс детско-юношеского стихотворного произведения и рисунка антикоррупционной направленности. В управление кадров ФСИН России было представлено 136 стихотворных произведений и 209 рисунков антикоррупционной направленности. По окончании конкурса состоялись показ лучших работ и церемония награждения победителей с приглашением представителей сторонних органов и организаций. Данное мероприятие освещалось в средствах массовой информации, лучшие работы размещены на официальном сайте ФСИН России;

в 2017 году обновлена памятка по противодействию коррупции, которая содержит основные обязанности, установленные антикоррупционным законодательством Российской Федерации, номер телефона доверия ФСИН России и базовый перечень нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции. Памятка в электронном виде доступна на официальном сайте ФСИН России, а также выдана работникам уголовно-исполнительной системы;

на базе Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации   
в 2016 году прошли повышение квалификации 43 человека, в том числе работники организаций УИС, в должностные обязанности которых входит организация работы по профилактике коррупционных правонарушений. За 2016 – 2017 годы   
87 работников аналогичной категории должностей прошли повышение квалификации на базе образовательных организаций ФСИН России (ФКУ ДПО Санкт-Петербургский ИПКР ФСИН России и ФКОУ ВО Кузбасский институт ФСИН России);

всего в 2016 году в рамках антикоррупционного просвещения ФСИН России и территориальными органами   
ФСИН России проведено 7282 мероприятия, в 2017 году – 7439 мероприятий.

В соответствии с подпунктом «а» пункта 2 раздела II протокола заседания президиума Совета при Президенте   
Российской Федерации по противодействию коррупции от 13.12.2016 № 56 осуществлена проверка организации работы   
по противодействию коррупции в 1597 подведомственных территориальным органам ФСИН России учреждениях, федеральных государственных унитарных предприятиях ФСИН России и учреждениях, непосредственно подчиненных ФСИН России.   
В целях реализации требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации в указанных организациях:

определены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений;

в соответствии с компетенцией организовано сотрудничество с правоохранительными органами;

разработаны и внедрены в практику стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы организаций;

приняты кодексы этики и служебного поведения работников.

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21.09.2009 № 1065 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы,   
и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований   
к служебному поведению» в 2017 году проведено 329 (в 2016 году – 238) проверок соблюдения служащими установленных ограничений и запретов, а также требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов.

По результатам проверок к юридической ответственности в 2017 году привлечены 142 работника (в 2016 году – 119),   
в том числе 12 уволены (в 2016 году – 4).

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 01.07.2010 № 821 «О комиссиях по соблюдению требований   
к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов» в 2017 году   
на заседаниях аттестационных комиссий рассмотрены вопросы, связанные с урегулированием конфликта интересов   
и соблюдением требований к служебному поведению, в отношении 363 (в 2016 году – 650) работников УИС, по результатам которых соответствующим руководителям даны необходимые предложения, в том числе о применении мер юридической ответственности.

В целях организации исполнения Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ необходимо реализовать комплекс мероприятий, направленных на достижение конкретных результатов в работе по предупреждению коррупции, минимизации   
и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений, а также повышение эффективности противодействия коррупции в ФСИН России и организациях УИС.

Мероприятия Плана противодействия коррупции Федеральной службы исполнения наказаний на 2018 – 2020 годы направлены на решение следующих основных задач в области профилактики и противодействия коррупции:

совершенствование системы запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции,   
и обеспечение неотвратимости ответственности за коррупционные правонарушения;

повышение эффективности предотвращения и урегулирования конфликта интересов в уголовно-исполнительной системе, обеспечение единообразной правоприменительной практики и неотвратимости ответственности;

совершенствование мер по противодействию коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг   
для обеспечения государственных и муниципальных нужд;

совершенствование механизмов контроля за расходами, и направление в установленном порядке соответствующих материалов в органы прокуратуры Российской Федерации с целью обращения в доход государства имущества, в отношении которого не представлено сведений, подтверждающих его приобретение на законные доходы, предусмотренных Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=FA40584F7C5C2559EABA3C4F17128AC4959D9AB0EA3C13AE05B7A57E4A53y0J) от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», а также обеспечение полноты и прозрачности представляемых сведений о доходах, расходах, об имуществе   
и обязательствах имущественного характера;

повышение эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий, направленных на популяризацию   
в обществе антикоррупционных стандартов поведения и развитие правосознания;

проведение анализа действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции   
с целью его систематизации, актуализации, а также устранения пробелов и противоречий.

Мероприятия, запланированные Планом противодействия коррупции Федеральной службы исполнения наказаний   
на 2018 – 2020 годы, осуществляются в пределах бюджетных ассигнований, выделяемых на содержание уголовно-исполнительной системы.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятия | Ответственные  исполнители | Срок  исполнения | Ожидаемый  результат | Исполнение |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1. Совершенствование нормативно-правового регулирования в сфере противодействия коррупции** | | | | | |
| 1.1. | Подготовка предложений по дальнейшему развитию правовых основ противодействия коррупции | управление кадров  ФСИН России, территориальные органы ФСИН России (далее – ТО),   учреждения, непосредственно подчиненные  ФСИН России  (далее – НПУ),  учреждения, подведомственные территориальным органам  ФСИН России,  и федеральные государственные унитарные предприятия  ФСИН России  (далее – Организации) | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | снижение уровня коррупционных правонарушений среди  работников УИС |  |
|  | *С целью развития правовых основ противодействия коррупции во ФСИН России внесено предложение о приведении Российского антикоррупционного законодательства в соответствие с международными правовыми стандартами, расширении системы правового просвещения, разработать нормативно-правовые акты, регламентирующие меру ответственности, применяемую к государственным служащим за совершение коррупционных правонарушений.* | | | | |
| 1.2. | Разработка и принятие ведомственных нормативных правовых актов по совершенствованию правового регулирования в сфере противодействия коррупции | управление кадров ФСИН России | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | снижение уровня коррупционных правонарушений среди работников УИС |  |
|  | **2. Мероприятия, направленные на противодействие коррупции при реализации  контрольно-надзорных функций, а также на проведение оценок коррупционных рисков.**  **Проведение научно-исследовательских, опытно-конструкторских работ** | | | | |
| 2.1. | Проведение среди работников  ГУФСИН России по Кемеровской области предварительного анкетирования.  По результатам полученных данных определение объема выборки, необходимого для дальнейшего исследования | ФКОУ ВО  Кузбасский институт  ФСИН России,  ГУФСИН России  по Кемеровской области | 31.08.2018 | определение объема выборки,  необходимого  для проведения социологического исследования |  |
| 2.2. | Проведение исследования (мониторинга) уровня коррупции, коррупционных рисков, возникающих при реализации возложенных функций среди работников УИС ТО, НПУ  и Организаций, дислоцированных в: |  | | | |
| 2.2.1. | Центральном и Северо-Западном федеральных округах | Академия  ФСИН России,  ТО, НПУ  и Организации | 31.10.2018 | снижение уровня коррупционных правонарушений  при реализации возложенных функций среди работников УИС |  |
| 2.2.2. | Южном и Северо-Кавказском федеральных округах | ФКОУ ВО Воронежский институт  ФСИН России,  ТО, НПУ  и Организации | 30.08.2019 | снижение уровня коррупционных правонарушений  при реализации возложенных функций среди  работников УИС |  |
| 2.2.3. | Сибирском и Дальневосточном федеральных округах | ФКОУ ВО  Кузбасский институт  ФСИН России,  ТО, НПУ  и Организации | 28.08.2020 | снижение уровня коррупционных правонарушений при реализации возложенных функций среди работников УИС |  |
| 2.2.4. | Приволжском и Уральском федеральных округах | ФКОУ ВО СЮИ ФСИН России,  ТО, НПУ  и Организации | 28.08.2020 | снижение уровня коррупционных правонарушений при реализации возложенных функций среди работников УИС |  |
| 2.3. | Проведение исследования (мониторинга) уровня коррупции, коррупционных рисков, возникающих при подборе кандидатов (прохождении конкурса) на обучение  в образовательные организации  ФСИН России, среди работников УИС ТО, НПУ и Организаций, дислоцированных  в Центральном федеральном округе | Академия  ФСИН России | 30.08.2019 | выявление коррупционных рисков, возникающих  при подборе кандидатов  на обучение  в образовательные организации  ФСИН России |  |
| 2.4. | Обобщение результатов исследований (мониторинга) уровня коррупционных рисков, возникающих при реализации возложенных функций работниками УИС | ФКУ НИИ  ФСИН России,  управление кадров  ФСИН России | 28.12.2018  27.12.2019  30.10.2020 | снижение уровня коррупционных правонарушений  при реализации возложенных функций среди работников УИС |  |
| 2.5. | Подготовка предложений по снижению уровня коррупционных рисков  по результатам обобщения исследований (мониторинга) коррупционных рисков, возникающих при реализации возложенных функций работниками УИС | управление кадров  ФСИН России | 28.12.2020 | снижение уровня коррупционных правонарушений  при реализации возложенных функций среди работников УИС |  |
| 2.6. | Проведение научно-исследовательских, опытно-конструкторских работ (далее – НИОКР) по теме «Противодействие коррупции», организация исследования основных факторов развития коррупции  от истоков возникновения до современных дней и выработка направлений противодействия с учетом многовекового опыта человеческого общества | ФКУ НИИ  ФСИН России | 28.12.2018 | монография «Коррупция: истоки возникновения, факторы развития  и направления противодействия» |  |
| 2.7. | Проведение НИОКР по теме «Теоретико-правовые основы противодействия коррупции при реализации контрольно-надзорных функций сотрудниками уголовно-исполнительных инспекций» | ФКОУ ВО  Кузбасский институт ФСИН России | 28.12.2018 | учебное пособие «Теоретико-правовые основы противодействия коррупции  при реализации контрольно-надзорных функций сотрудниками уголовно-исполнительных инспекций» |  |
| 2.8. | Проведение НИОКР по теме «Профилактика коррупционных правонарушений среди лиц, содержащихся в исправительных учреждениях» | ФКУ ДПО  Санкт-Петербургский ИПКР ФСИН России | 27.12.2019 | учебное пособие **«**Профилактика коррупционных правонарушений среди лиц, содержащихся  в исправительных учреждениях» |  |
| 2.9. | Проведение НИОКР по теме «Обеспечение требований антикоррупционного законодательства в уголовно-исполнительной системе. Организационно-правовой аспект» | ФКУ ДПО  Томский ИПКР  ФСИН России | 29.12.2018 | Учебное пособие «Обеспечение требований антикоррупционного законодательства  в уголовно-исполнительной системе. Организационно-правовой аспект» |  |
| **3. Повышение эффективности деятельности подразделений кадровых служб  по профилактике коррупционных и иных правонарушений** | | | | | |
| 3.1. | Проведение совещаний (в режиме видеоконференцсвязи) с представителями  ТО, НПУ и Организаций, в обязанность которых входит профилактика коррупционных и иных правонарушений | управление кадров  ФСИН России | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | повышение эффективности деятельности подразделений  по профилактике коррупционных   и иных правонарушений |  |
| 3.2. | Проведение проверок соблюдения в ТО, НПУ и Организациях антикоррупционного законодательства Российской Федерации | управление кадров  ФСИН России, ТО | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | повышение контроля  за соблюдением  в ТО, НПУ  и Организациях законодательства Российской Федерации  по противодействию коррупции |  |
|  | В 2018 году по результатам анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера проведены 44 проверки, из них 34 сотрудника привлечены к юридической ответственности. В 4 квартале 2018 года рамках Указа Президента Российской Федерации от 21.09.2009 № 1065 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими, на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению*» назначено 26 проверок. В рамках проверок подготовлены в федеральные органы и организации запросы в отношении 26 сотрудников.* *По результатам проверок, которые будут завершены в соответствии со сроками, установленными Указом Президента Российской Федерации 21.09.2009 № 1065, будет принято решение о применении (не применении) к сотрудникам мер юридической ответственности, либо о представлении материалов проверки в аттестационную комиссию ГУФСИН России по Нижегородской области по вопросам соблюдения требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.* | | | | |
| 3.3. | Организация мониторинга эффективности деятельности подразделений кадровых служб по профилактике коррупционных  и иных правонарушений | управление кадров  ФСИН России | 15.02.2019  14.02.2020 | анализ эффективности деятельности подразделений  по профилактике коррупционных  и иных правонарушений |  |
| 3.4. | Обобщение практики проведения кадровыми службами по профилактике коррупционных и иных правонарушений  и подразделениями собственной безопасности мероприятий по профилактике коррупции | управление кадров ФСИН России, управление собственной безопасности ФСИН России, ТО | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | повышение эффективности деятельности подразделений  по профилактике коррупционных  и иных правонарушений |  |
|  | *21.05.2018 утвержден «Регламент взаимодействия отделения организации работы по противодействию коррупции и инспекции по личному составу ГУФСИН России по Нижегородской области с отделом кадров ГУФСИН России по Нижегородской области, кадровыми подразделениями учреждений ГУФСИН России по Нижегородской области и управлением собственной безопасности ГУФСИН России по Нижегородской области».*  *Сотрудники Главного управления приняли участие в работе 3-х межведомственных совещаниях рабочей группы по противодействию коррупции с представителями Нижегородской прокуратуры по надзору за соблюдением законов в исправительных учреждениях Нижегородской области.*  *В целях реализации профилактики совершения коррупционных правонарушений 28.05.2018 при начальнике Главного управления проведено рабочее совещание, где рассматривался вопрос «О показателях временной методики оценки служебной деятельности в уголовно-исполнительной системе и результатах проведенных мероприятий по повышению эффективности деятельности сотрудников УИС, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства Российской Федерации».* | | | | |
| 3.5. | Организация мониторинга размещения  на официальном сайте ФСИН России, официальных сайтах ТО, НПУ  в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» актуальной информации  о мерах по профилактике  и противодействию коррупции | управление кадров  ФСИН России,  ТО, НПУ | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | организация анализа эффективности деятельности подразделений  по профилактике коррупционных  и иных правонарушений |  |
|  | *Пресс-службой ГУФСИН России по Нижегородской области организован регулярный мониторинг в сети интернет информации об организации антикоррупционной деятельности УИС региона, также обеспечено регулярное размещение на официальном сайте ГУФСИН России по Нижегородской области актуальной информации об организации антикоррупционной деятельности УИС региона. В течение 2018 года на сайте размешено 20 новостных материалов. Вместе с тем, регулярно обновляется и поддерживается в актуальном состоянии раздел сайта «Противодействие коррупции».* | | | | |
| 3.6. | Организация кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел  работников УИС, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых в кадровые подразделения учреждений и органов  УИС при поступлении на службу,  об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов | управление кадров  ФСИН России,  ТО, НПУ | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | повышение эффективности деятельности кадровых подразделений учреждений  и органов УИС |  |
|  | *При ведении личных дел работников УИС, осуществляется контроль за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, предоставляемых в кадровое подразделение учреждения при поступлении на службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможности конфликта интересов. При поступлении кандидатов на службу кадровое подразделение обязательно знакомит с общими принципами служебного поведения государственных служащих, утвержденными Указом Президента Российской Федерации от 12.08.2002 №885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих»,и положениями Кодекса этики и служебного поведения сотрудника.* | | | | |
| 3.7. | Проведение проверок соблюдения требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения  и урегулирования конфликта интересов, в ТО, НПУ и Организациях | управление кадров  ФСИН России,  ТО | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | повышение контроля  за соблюдением  в ТО, НПУ  и Организациях законодательства Российской Федерации  по противодействию коррупции |  |
|  | *В 2018 году и проведена 1 проверка в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21.09.2009 № 1065 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению». На заседании комиссии 01.11.2018 заслушаны пояснения государственного служащего и рассмотрен материал по существу вынесенных на данное заседание вопросов*. *По месту службы сотрудника направлено указание о применении и исполнении мер по урегулированию конфликта интересов или по недопущению его возникновения.* | | | | |
| 3.8. | Подготовка лекционного материала  по вопросам, касающимся соблюдения работниками УИС запретов, ограничений  и требований, установленных в целях противодействия коррупции,  для проведения занятий с работниками УИС, впервые поступившими на службу  для замещения должностей, включенных  в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации | ФКУ ДПО  Санкт-Петербургский ИПКР ФСИН России,  управление кадров  ФСИН России | 28.12.2018 | лекционный  материал  по вопросам, касающимся соблюдения работниками УИС запретов, ограничений  и требований, установленных  в целях противодействия коррупции |  |
| 3.9 | Организация обучения в рамках служебной подготовки работников УИС, впервые поступивших на службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, по вопросам, касающимся соблюдения работниками УИС запретов, ограничений  и требований, установленных в целях противодействия коррупции | управление кадров ФСИН России,  ТО, НПУ | 01.06.2020 | повышение правовой грамотности лиц, принимаемых  на службу в УИС |  |
|  | *В рамках лекции до молодых сотрудников доведены требования приказа ФСИН России от 01.08.2016 № 617 «Об утверждении порядка уведомления федеральными государственными служащими уголовно-исполнительной системы о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов», приказа ФСИН России от 29.05.2010 № 256 «Об утверждении порядка уведомления федеральными государственными служащими федеральной службы исполнения наказаний о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений», а также изучены методические рекомендации по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2017 году, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации. По окончанию совещания каждый сотрудник получил памятку по противодействию коррупции, разработанную ГУФСИН России по Нижегородской области.* | | | | |
| 3.10. | Организация проведения с лицами, осужденными к лишению свободы, а также отбывающими наказания в виде принудительных работ, занятий  по теме: «Ответственность осужденных  за совершение преступлений, предусмотренных статьями 290, 291,1, 291,2 Уголовного кодекса Российской Федерации, в период отбывания наказания» | управление воспитательной, социальной  и психологической работы ФСИН России,  управление организации исполнения наказаний, не связанных  с изоляцией осужденных  от общества  ФСИН России,  ТО, следственные изоляторы центрального подчинения | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | повышение  у лиц, осужденных  к лишению свободы, принудительным работам, уровня знаний законодательства Российской Федерации  по профилактике коррупции |  |
|  | *Сотрудниками ИУ ФИЦ с осужденными, отбывающими наказание в виде принудительных работ, 17.08.2018, 15.10.2018 и 20.11.2018 проведены занятия по теме: «Ответственность осужденных за совершение преступлений, предусмотренных статьями 290, 291.1, 291.2 Уголовного кодекса Российской Федерации, в период отбывания наказания».* | | | | |
| 3.11. | Обеспечение размещения информации антикоррупционной направленности  на стендах наглядной агитации  в карантинном отделении, общежитиях отрядов, комнатах ожидания  для родственников осужденных  и проведения длительных свиданий, в том числе об осужденных, совершивших коррупционные преступления, с описанием состава преступления и назначенного судом наказания, а также доведение  ее до осужденных посредством студий кабельного телевидения исправительных учреждений и внутреннего радиовещания | управление воспитательной, социальной  и психологической работы ФСИН России,  ТО, следственные изоляторы центрального подчинения | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | повышение  у осужденных  к лишению свободы уровня знаний законодательства Российской Федерации  по профилактике коррупции |  |
|  | *Информация антикоррупционной направленности размещена на стендах наглядной агитации в карантинном отделении, общежитиях отрядов, в комнатах ожидания для родственников осужденных и проведения длительных свиданий.* | | | | |
| 3.12. | Обеспечение размещения информации антикоррупционной направленности  на стендах наглядной агитации, размещенных в учреждениях, исполняющих наказания, не связанных с изоляцией осужденных от общества | управление организации исполнения наказаний,  не связанных  с изоляцией осужденных  от общества  ФСИН России, ТО | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | повышение  уровня знаний лиц, осужденных  к наказаниям  без изоляции  от общества, законодательства Российской Федерации  по профилактике коррупции |  |
|  | *В ИУФИЦ и филиалах ФКУ УИИ ГУФСИН России по Нижегородской области на стендах наглядной агитации для осужденных размещена информация антикоррупционной направленности. Сотрудниками ОКИН ГУФСИН России по Нижегородской области при осуществлении выездов в филиалы ФКУ УИИ ГУФСИН России по Нижегородской области проводятся проверки размещения указанной информации на стендах, сведения о размещенной информации указываются в справках о проверках деятельности подразделений.* | | | | |
| 3.13. | Обеспечение размещения на стендах наглядной агитации, расположенных  на контрольно-пропускных пунктах  и в административных зданиях учреждений, актуальной информации о сотрудниках, совершивших коррупционные преступления, с описанием состава преступления  и назначенного судом наказания | управление кадров ФСИН России,  ТО, НПУ | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | снижение уровня коррупционных правонарушений среди работников УИС |  |
|  | *Во всех учреждениях ГУФСИН России по Нижегородской области на стендах наглядной агитации, расположенных на контрольно-пропускных пунктах и в административных зданиях учреждений, размещена актуальная информация о сотрудниках, совершивших коррупционные преступления, с описанием состава преступления и назначенного судом наказания.* | | | | |
| 3.14. | Подготовка студиями кабельного телевидения исправительных учреждений видеороликов и радиопрограмм антикоррупционной направленности  с последующей трансляцией осужденным  по сети кабельного телевидения | управление воспитательной, социальной  и психологической работы ФСИН России,  ТО | 27.12.2019 | проведение  информационно-пропагандистской работы среди  осужденных |  |
| **4. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов.  Обеспечение соблюдения работниками УИС ограничений, запретов служебного поведения в связи  с исполнением ими должностных обязанностей** | | | | | |
| 4.1. | Организация эффективной работы  по выявлению случаев несоблюдения служащими и работниками УИС требований по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов | управление кадров  ФСИН России,  ТО, НПУ  и Организации | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | своевременное выявление конфликта интересов  и эффективное  его урегулирование |  |
|  | *Сотрудниками ООРПКиИЛС ГУФСИН России по Нижегородской области и сотрудниками кадровых аппаратов организованы и проведены занятия по теме «Профилактика коррупционных и иных правонарушений в УИС». Дополнительно проанализированы личные дела сотрудников и списки родственников сотрудников на предмет обнаружения конфликта интересов и возможности возникновения конфликтов интересов с целью своевременного предотвращения и урегулирования таких ситуаций. 15.10.2018 при начальнике ГУФСИН России по Нижегородской области состоялось оперативное совещание, на котором рассмотрен вопрос «О состоянии работы по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов в ГУФСИН России по Нижегородской области*». | | | | |
| 4.2. | Организация проведения проверок  в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, по случаям несоблюдения работниками УИС требований по предотвращению  и (или) урегулированию конфликта интересов. Каждый случай несоблюдения указанных требований предавать гласности  и применять к лицам, нарушившим  эти требования, меры юридической ответственности, предусмотренные законодательством Российской Федерации | управление кадровФСИН России, ТО | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | выявление случаев несоблюдения работниками  УИС требований  и положений законодательства Российской Федерации  по противодействию коррупции, принятие своевременных мер  по выявленным нарушениям |  |
|  | *Во исполнение указания ФСИН России во всех подчиненных учреждениях ГУФСИН России по Нижегородской области разработан и утвержден приказ о* *принятии мер по предупреждению коррупции. В приказ включен пункт, который гласит, что работник обязан сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо о возникшем у работника конфликте интересов. Во всех подведомственных учреждениях изучены требования приказа ФСИН России от 01.08.2016 № 617 «Об утверждении порядка уведомления федеральными государственными служащими уголовно – исполнительной системы о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностях обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов».*  *В 2018 году проведена одна проверка в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21.09.2009 № 1065 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению».* | | | | |
| 4.3. | Организация проведения мониторинга  по реализации работниками УИС,  в том числе лицами, замещающими должности категории «руководители», обязанности принимать меры  по предотвращению конфликта интересов | управление кадровФСИН России, ТО, НПУ  и Организации | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | предупреждение возникновения конфликта интересов  или возможности  его возникновения |  |
|  | *В Главном управлении проводится постоянный мониторинг сотрудников управления и учреждений, подчиненных ГУФСИН России по Нижегородской области при назначении и перемещении по должности, на предмет возникновения конфликта интересов. Ежеквартально сотрудниками кадровых подразделений подчиненных учреждений направляется в Главное управление список сотрудников, имеющих близких родственников, проходящих службу в УИС.*  *При наличии близких родственников, проходящих службу в одном подразделении, руководством учреждений не допускается несение службы в одну смену, устанавливается график несение службы с учетом близкого родства, с целью недопущения конфликта интересов. Исключены случаи временного исполнения обязанностей начальника учреждения заместителями начальников учреждения, имеющих близких родственников и работающих в учреждении. Работники УИС, в том числе лица, замещающие должности категории «руководители», выполняют обязанность принимать меры по предотвращению конфликта интересов.* | | | | |
| 4.4. | Обеспечение рассмотрения вопроса  о состоянии работы по предотвращению  и (или) урегулированию конфликта интересов на совещании при начальнике (руководителе, директоре) ТО, НПУ, Организации | ТО, НПУ и Организации | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | снижение уровня коррупционных правонарушений среди работников УИС |  |
|  | *15.10.2018 при начальнике ГУФСИН России по Нижегородской области состоялось оперативное совещание, на котором рассмотрен вопрос «О состоянии работы по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов в ГУФСИН России по Нижегородской области». Сотрудниками ООРПКиИЛС ГУФСИН России по Нижегородской области и сотрудниками кадровых аппаратов организованы и проведены дополнительные занятия по теме «Профилактика коррупционных и иных правонарушений в УИС».* | | | | |
| 4.5. | Осуществление комплекса разъяснительных, организационных и иных мер  по соблюдению работниками УИС,  в том числе учащимися  образовательных организаций  ФСИН России, ограничений и запретов,  а также по исполнению ими обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, в том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков в связи  с исполнением ими служебных обязанностей | управление кадровФСИН России, ТО, НПУ  и Организации | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | предупреждение случаев нарушений ограничений, запретов, а также неисполнения обязанностей,  установленных законодательством  Российской Федерации  в целях противодействия коррупции |  |
|  | *В Главном управлении на постоянной основе осуществляется комплекс разъяснительных мер по соблюдению сотрудниками учреждения ограничений и запретов, а также исполнение ими обязанностей. Во всех подчиненных учреждениях издан приказ «О назначении ответственных за профилактику коррупционных правонарушений», разработанный во исполнение указания ФСИН России, в целях внедрения в практику стандартов, направленных на обеспечение добросовестной работы учреждений, минимизации риска вовлечения сотрудников и работников учреждения в коррупционную деятельность.*  *В Главном управлении и подведомственных учреждениях утверждена антикоррупционная политика, утвержден Кодекс этики и служебного поведения служащих. Сотрудники вновь принятые на службу в обязательном порядке ознакомляются с Кодексом под роспись. Во всех учреждениях имеется стенд антикоррупционной направленности.* | | | | |
| 4.6. | Организация доведения до работников  УИС положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции | управление кадровФСИН России, ТО, НПУ  и Организации | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | повышение  уровня знаний работников УИС законодательства Российской Федерации  по профилактике коррупции |  |
|  | *В рамках лекции до молодых сотрудников доведены требования приказа ФСИН России от 01.08.2016 № 617 «Об утверждении порядка уведомления федеральными государственными служащими уголовно-исполнительной системы о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов», приказа ФСИН России от 29.05.2010 № 256 «Об утверждения порядка уведомления федеральными государственными служащими федеральной службы исполнения наказаний о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений».*  *10.04.2018 состоялось мероприятие «Слет молодых сотрудников», на котором была озвучена лекция по теме: «Антикоррупционное поведение сотрудников УИС и порядок применения норм антикоррупционного законодательства».*  *08.06.2018 состоялось совещание с заместителями начальников, курирующими вопросы кадров и воспитательной работы и работниками кадровых подразделений учреждений ГУФСИН России по Нижегородской области по вопросам кадрового обеспечения, по теме: «Профилактика должностных правонарушений и коррупционных проявлений среди работников уголовно-исполнительной системы, а также предотвращение и урегулирование возможного конфликта интересов в учреждениях ГУФСИН России по Нижегородской области».*  *В учреждения области направлен обзор «О состоянии работы по противодействию коррупции, а также типовых недостатков и нарушений требовании антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в части заполнения справок о доходах, расходах и обязательствах имущественного характера, выявленных в ходе анализа сведений за 2017 год».* | | | | |
| 4.7. | Проведение совещаний, научно-практических конференций и иных мероприятий по вопросам, касающимся формирования и реализации комплекса мер, направленных на антикоррупционное просвещение, повышение правосознания  и формирование в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям | ФКУ НИИ  ФСИН России,  образовательные организации  ФСИН России | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | снижение уровня коррупционных правонарушений  среди работников УИС |  |
| 4.8. | Осуществление контроля за недопущением назначения на должности в ТО,  НПУ и Организации, лиц, уличенных  в коррупции, осужденных либо привлекаемых к уголовной ответственности, а также за реализацией квалификационных требований, определяющих общий, профессиональный и нравственный уровни кандидатов на замещение коррупционно опасных должностей | управление кадров  ФСИН России,  управление собственной безопасности ФСИН России,  ТО, НПУ  и Организации | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | повышение качества подбора  и расстановки работников УИС |  |
|  | *Значимым моментом в плане профилактики коррупционных проявлений среди сотрудников и работников Главного управления является обязательная профилактическая беседа оперативного сотрудника о недопустимости коррупционного поведения и его последствиях, при приеме впервые оформляющихся кандидатов для прохождения службы в учреждениях и органе УИС Нижегородской области, либо применяется письменная форма опроса, в соответствии с требованиями Федерального закона "Об оперативно – розыскной деятельности". Данные о проведенных беседах фиксируются в заведенном журнале. В течение календарного года проведено 67 бесед с гражданскими лицами, впервые принимаемыми на службу в органы УИС. С начала текущего года по учетам правоохранительных органов проверено 677 кандидатов на службу в подразделения УИС. В результате проверок не рекомендованы к приему на службу 4 кандидата.* | | | | |
| 4.9. | Проведение анализа соблюдения обязанностей, запретов, ограничений  и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений | управление кадровФСИН России, управление собственной безопасности  ФСИН России,  ТО, НПУ  и Организации | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | обеспечение соблюдения работниками УИС запретов, ограничений  и требований, установленных  в целях противодействия коррупции |  |
|  | *Согласно требованиям приказа ФСИН России от 29.05.2010 № 256 «Об утверждении Порядка уведомления федеральными государственными служащими ФСИН о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений» в 2018 году подразделением собственной безопасности рассмотрено 2 уведомления о фактах обращения в целях склонения сотрудника к совершению коррупционного правонарушения. По результатам рассмотрения следственным органом в одном случае отказано в возбуждении уголовного дела. По второму случаю возбуждено уголовное дело по ч.3 ст. 291 УК РФ. В настоящее время ведется предварительное расследование.* | | | | |
| 4.10. | Организация приема сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных работниками УИС и членами  их семей за отчетный период  в соответствии с утвержденным графиком очередности приема работников УИС, представляющих справки о доходах | управление кадров  ФСИН России,  ТО, НПУ  и Организации | 30.04.2019  30.04.2020 | обеспечение исполнения работниками УИС обязанности  по своевременному представлению сведений  о доходах |  |
| 4.11. | Проведение анализа сведений о доходах,  об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных работниками УИС | управление кадров  ФСИН России,  ТО, НПУ  и Организации | 15.11.2018  14.11.2019  16.11.2020 | выявление признаков нарушения законодательства Российской Федерации  по противодействию коррупции работниками УИС |  |
|  | *В четвертом квартале 2018 года сотрудниками отделения организации работы по противодействию коррупции и инспекции по личному составу Главного управления проведен анализ справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за отчетный период в соответствии с утвержденным 16.05.2018 «Графиком проверок и анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера работников ГУФСИН России по Нижегородской области». По результатам анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера назначено 26 проверок в рамках Указа Президента Российской Федерации от 21.09.2009 № 1065 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению».* | | | | |
| 4.12. | Проведение анализа сведений об источниках средств, за счет которых работниками  УИС приобретено имущество, в котором особое внимание уделяется сопоставлению цены сделки с общедоступными данными  о стоимости аналогичного товара | управление кадров  ФСИН России,  ТО, НПУ  и Организации | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | выявление признаков нарушения законодательства Российской Федерации  по противодействию коррупции работниками УИС |  |
|  | *По каждому факту заполнения сотрудниками раздела 2 справки «сведения о расходах» особое внимание уделяется правовым основаниям заполнения раздела, документам, приложенным к справке, сопоставлению цены сделки с общедоступными данными о стоимости аналогичного имущества. В 2018 году в Главном управлении проведен анализ сведений об источниках средств, за счет которых работниками УИС приобретено имущество. Проведена одна проверка по соблюдению части 1 статьи 3 Федерального закона от 03.12.2012 №230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам».* *По итогам проверки* *принято решение о том, что сведения, представленные государственным служащим в соответствии с* [*частью 1 статьи 3*](http://base.garant.ru/70271682/5ac206a89ea76855804609cd950fcaf7/#block_301) *Федерального закона "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам", являются достоверными и полными, и принято решение рекомендовать начальнику Главного управления в отношении рассмотренного сотрудника не применять меры юридической ответственности.* | | | | |
| 4.13. | Осуществление контроля за расходами работников УИС. Направление  в установленном порядке соответствующих материалов в органы прокуратуры Российской Федерации с целью обращения  в доход государства имущества,  в отношении которого не представлено сведений, подтверждающих его приобретение на законные доходы | управление кадров  ФСИН России, ТО | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | обеспечение соблюдения законодательства Российской Федерации  по противодействию коррупции  и своевременное реагирование  на выявленные коррупционные нарушения |  |
|  | *В соответствии с требованием статьи 16 пункта 3 Федерального закона от 03.12.2012 №230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», установлено, что в случае, если в ходе осуществления контроля за расходами лица, замещающего (занимающего) одну из должностей, указанных в* [*пункте 1 части 1 статьи 2*](http://legalacts.ru/doc/federalnyi-zakon-ot-03122012-n-230-fz-o/#100012) *настоящего Федерального закона, а также за расходами его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей выявлены обстоятельства, свидетельствующие о несоответствии расходов данного лица, а также расходов его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей их общему доходу, материалы, полученные в результате осуществления контроля за расходами, в трехдневный срок после его завершения направляются лицом, принявшим решение об осуществлении контроля за расходами, в органы прокуратуры Российской Федерации.* | | | | |
| 4.14. | Проведение анализа сведений о соблюдении гражданами, замещавшими должности  в УИС, ограничений при заключении  ими после увольнения из УИС трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами | управление кадров  ФСИН России,  ТО, НПУ  и Организации | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | снижение уровня коррупционных правонарушений среди работников УИС |  |
|  | *С начала текущего года в ГУФСИН России по Нижегородской области поступило 58 уведомлений о заключении организациями трудовых или гражданско-правовых договоров с гражданами, ранее замещавшими государственные должности в ГУФСИН России по Нижегородской области. Оснований для рассмотрения уведомлений на заседании аттестационной комиссии ГУФСИН России по Нижегородской области по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников уголовно-исполнительной системы и урегулирования конфликта интересов, утвержденного приказом ФСИН России от 09.12.2016 № 1040, не имелось.Согласно требованиям приказа ФСИН России от 09.12.2016 № 1040,в адреса работодателей направлены извещения о рассмотрении уведомлений и об отсутствии нарушений статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ со стороны работника.* | | | | |
| 4.15. | Обеспечение функционирования деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих ФСИН России и лиц, замещающих отдельные должности на основании трудового договора  в организациях (учреждениях, предприятиях) УИС, созданных для выполнения задач, поставленных перед ФСИН России,  и урегулированию конфликта интересов, аттестационных комиссий: ФСИН России,  и ТО по соблюдению требований  к служебному поведению сотрудников уголовно-исполнительной системы  и урегулированию конфликта интересов | управление кадров  ФСИН России, ТО | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | соблюдение работниками УИС требований  к служебному поведению  и урегулированию конфликта интересов |  |
|  | *В 2018 году в ГУФСИН России по Нижегородской области состоялось 4 заседания аттестационной комиссии ГУФСИН России по Нижегородской области по вопросам соблюдения требований к служебному поведению работников ГУФСИН России по Нижегородской области (далее – заседание аттестационной комиссии): 06.04.2018, 11.10.2018, 01.11.2018, 14.12.2018 Каждое решение комиссии, принятое на заседании, оформляется протоколом, который подписывается всеми членами комиссии* | | | | |
| 4.16. | Обеспечение размещения в ТО, НПУ  и Организациях сведений о функциях  и полномочиях, контактных данных лиц, ответственных за организацию работы  по противодействию коррупции, а также «телефонов доверия» ФСИН России, ТО, органов прокуратуры, органов внутренних дел на информационных стендах | управление кадров  ФСИН России,  ТО, НПУ  и Организации | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | снижение уровня коррупционных правонарушений среди работников УИС |  |
|  | *в Главном управлении обеспечено размещение информации антикоррупционной направленности на стендах наглядной агитации. Обновлена памятка по противодействию коррупции, которая содержит основные обязанности, установленные антикоррупционным законодательством Российской федерации, номер телефона доверия ФСИН России, ГУФСИН России по Нижегородской области, УСБ ГУФСИН России по Нижегородской области, Прокуратуры Нижегородской области, ГУ МВД РФ по Нижегородской области. Памятка в электронном виде доступна на официальном сайте ГУФСИН России по Нижегородской области, а так же выдана работникам уголовно-исполнительной системы.* | | | | |
| 4.17. | Обеспечение прохождения повышения квалификации работниками УИС,  в должностные обязанности которых входит организация работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений | управление кадров  ФСИН России,  финансово-экономическое управление  ФСИН России, ТО | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | повышение профессионального уровня работников УИС,  в должностные обязанности которых входит организация работы  по профилактике коррупционных  и иных правонарушений |  |
|  | *В период с 13.03.2018 по 28.03.2018 повышение квалификации в ФКУ ДПО Санкт-Петербургский ИПКР ФСИН России прошел начальник инспекции по личному составу отделения организации работы по противодействию коррупции и инспекции по личному составу ГУФСИН России по Нижегородской области.*  *В 1 полугодии 2019 года повышение квалификации сотрудников по категории «Сотрудники подразделений территориальных органов ФСИН России, учреждений, непосредственно подчиненных ФСИН России, в компетенцию которых входит профилактика коррупционных и иных правонарушений» запланировано в период с 29.01.2019 по 13.02.2019.* | | | | |
| 4.18. | Размещение на официальном сайте  ФСИН России сведений о доходах, расходах,  об имуществе и обязательствах имущественного характера работников УИС  и членов их семей за отчетный период | управление кадров  ФСИН России,  ТО, НПУ  и Организации | 20.05.2019  20.05.2020 | обеспечение возможности общественного контроля |  |
| 4.19. | Организация и проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы  с коррупцией | управление кадров  ФСИН России,  ТО, НПУ | 07.12.2018  09.12.2019  09.12.2020 | проведение  информационно-пропагандистской работы среди работников УИС |  |
|  | Согласно утвержденному плану проведения общего собрания, посвященного празднованию «09 декабря - международного дня борьбы с коррупцией» 05.12.2018 в ГУФСИН организовано выступление сотрудника ООРПК и ИЛС ГУФСИН России по Нижегородской области по теме «История основания 09 декабря -международного дня борьбы с коррупцией, общая информация по противодействию коррупции в государстве и в системе УИС», а также сотрудника управления собственной безопасности по теме «Противодействие коррупции - как основная стратегия государственной политики».  В резолютивной части мероприятия осуществлен просмотр видеороликов, участвовавших в Международном молодежном конкурсе социальной антикоррупционной рекламы, на тему «Вместе против коррупции!». | | | | |
| **5. Повышение эффективности борьбы с коррупционными правонарушениями** | | | | | |
| 5.1. | Обеспечение эффективного взаимодействия  с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации борьбы с коррупцией в учреждениях и органах УИС | управление собственной безопасности  ФСИН России,  ТО и НПУ | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | снижение уровня коррупционных преступлений  среди работников  УИС |  |
|  | *Деятельность управления собственной безопасности по линии противодействия коррупции в органах УИС по Нижегородской области в течение 2018 года была скоординирована и проводилась в рамках взаимодействия со спецподразделениями правоохранительных органов, в истекшем году реализованы 5 (пять) совместных планов: с ОРЧ СБ ГУ МВД России по Нижегородской области, Приволжской оперативной таможней, УЭБ и ПК ГУ МВД России по Нижегородской области,УКОН ГУ МВД России по Нижегородской области, а также планом совместных мероприятий по вопросам противодействия коррупции и контроля за расходованием денежных средств федерального бюджета в органах и учреждениях УИС Нижегородской области УСБ ГУФСИН России по Нижегородской области и отдела «М» УФСБ России по Нижегородской области на 2018 год.* | | | | |
| 5.2. | Осуществление комплекса практических мероприятий, направленных на выявление  и пресечение коррупционных преступлений, совершаемых (высокопоставленными) должностными лицами, организованными группами, в крупном или особо крупном размере | управление собственной безопасности  ФСИН России, ТО | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | выявление лиц,  совершающих коррупционные  и иные  преступления |  |
|  | *Управление собственной безопасности Главного управления продолжается проведение практических мероприятий, направленных на выявление и пресечение фактов коррупционных преступлений, совершаемых высокопоставленными должностными лицами, организованными преступными группами, в крупном размере или особо крупном размере. Факты коррупционных преступлений, совершенных в составе группы лиц либо членами ОПГ (ОПС), за истекший период 2018 года не выявлены.* | | | | |
| 5.3. | Организация и осуществление работы  по получению и проверке информации  о проявлении протекционизма при отборе  и назначении работников УИС,  а также мероприятий, направленных  на предотвращение проникновения  на службу (работу) в УИС лиц, преследующих противоправные цели | управление собственной безопасности  ФСИН России, ТО | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | выявление лиц,  незаконно оказывающих содействие в трудоустройстве, продвижении по службе |  |
|  | *В целях недопущения проявления семейственности, клановости, протекционизма при назначении на вышестоящие должности руководителей в системе УИС по Нижегородской области осуществляется предварительное согласование кандидатов с УСБ Главного управления. На регулярной основе реализуются оперативные мероприятия, направленные на недопущение проникновения на службу в исправительные учреждения, следственные изоляторы и подразделения территориального органа УИС по Нижегородской области представителей криминалитета и лиц к ним причастных.* | | | | |
| 5.4. | Осуществление контроля за выполнением работниками УИС обязанности  по уведомлению об обращении в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений | управление собственной безопасности  ФСИН России, ТО | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | снижение уровня коррупционных преступлений среди работников УИС |  |
|  | *В 2018 году подразделением собственной безопасности рассмотрено 2 уведомления о фактах обращений в целях склонения сотрудников ФКУ СИЗО-1 к совершению коррупционного правонарушения. Следственным органом возбуждено 1 уголовное дело по ч. 3, ст. 291 УК РФ.* | | | | |
| **6. Повышение эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров,  работ, услуг для обеспечения государственных нужд** | | | | | |
| 6.1. | Осуществление мероприятий  по противодействию и профилактике коррупции в сфере размещения  и исполнения государственного заказа, использования государственного имущества, расходования бюджетных средств,  в том числе в рамках реализации федеральных и региональных программ,  в оборонно-промышленном комплексе | управление собственной безопасности  ФСИН России, ТО | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | выявление лиц,  совершающих коррупционные  преступления |  |
|  | *С целью обеспечения экономической безопасности на объектах УИС УСБ Главного управления осуществляется мониторинг государственных контрактов и договоров на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд, заключаемых Главным управлением и учреждениями, в частности, проверяется правомочность заключения сделки и платежеспособность контрагентов, с которыми заключаются государственные контракты. Настоящие проверки проводятся посредством электронного доступа через сеть интернет к информационным базам «Контур-Фокус».*  *В 2018 году проведено 312 преддоговорных проверок контрагентов, вступающих в договорные отношения с учреждениями УИС Нижегородской области. По результатам проверок выявлено два юридических лица с признаками неблагонадежности, с которыми не рекомендовано заключение договорных отношений.*  *Информация о закупках, а также сводный план - график размещения заказов для государственных нужд бюджетных учреждений являются общедоступными и размещаются в сети Интернет.* | | | | |
| 6.2. | Осуществление ведомственного контроля  за эффективностью бюджетных расходов,  в том числе при проведении закупок, выполнении работ и оказании услуг | управление делами  ФСИН России, ТО | в соответствии  с планом ревизий  и проверок | разработка мер по совершенствованию ведомственного  и внутреннего финансового контроля |  |
|  | *Ведомственный финансовый контроль в ГУФСИН России по Нижегородской области организован и осуществляется в соответствии с требованиями ст. 160.2-1 Бюджетного кодекса РФ, постановлением правительства РФ от 17.03.2014 № 193, приказа ФСИН России от 29.09.2015 № 864. В финансово-экономических службах Главного управления и подведомственных учреждений заведены карты внутреннего финансового контроля и журналы внутреннего финансового контроля.*  *В течение 2018 года было проведено 33 ревизии финансово-хозяйственной деятельности и 4 ведомственных аудиторских проверки. В ходе контрольных мероприятий в 2018 году было выявлено финансовых нарушений на общую сумму 184 303,97 тыс. рублей.* | | | | |
| 6.3. | Выборочные проверки соблюдения законодательства при осуществлении закупок оборудования и техники  ТО в рамках реализации  федеральной целевой программы  «Развитие уголовно-исполнительной системы (2018-2026 годы)» | управление организации производственной деятельности  и трудовой адаптации осужденных  ФСИН России | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | снижение уровня коррупционных преступлений  среди работников  УИС |  |
| **7. Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов** | | | | | |
| 7.1. | Проведение антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов  и нормативных правовых актов  ФСИН России | правовое управлениеФСИН России | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | выявление в проектах нормативных правовых актов ФСИН России  и в нормативных правовых актах  ФСИН России коррупциогенных факторов  и их последующее устранение |  |
| 7.2. | Обеспечение возможности проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов путем размещения этих проектов на сайте regulation.gov.ru  в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» | правовое управлениеФСИН России | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | выявление  в проектах нормативных правовых актов ФСИН России коррупциогенных факторов  и их последующее устранение |  |
| **8. Взаимодействие учреждений и органов УИС**  **с институтами гражданского общества и гражданами, создание эффективной системы обратной связи,**  **обеспечение доступности информации о деятельности учреждений и органов УИС** | | | | | |
| 8.1. | Обеспечение размещения на официальном сайте ФСИН России, официальных  сайтах ТО, НПУ актуальной информации  об антикоррупционной деятельности, ведения специализированного раздела, посвященного вопросам профилактики коррупции | управление кадров  ФСИН России, пресс-бюро управления деламиФСИН России, ТО, НПУ | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | обеспечение  публичности и открытости информации  по противодействию  коррупции  в УИС |  |
|  | *Пресс-службой ГУФСИН России по Нижегородской области обеспечено регулярное размещение на официальном сайте ГУФСИН России по Нижегородской области актуальной информации об организации антикоррупционной деятельности УИС региона. В течении 2018 года на сайте размешено 20 новостных материалов. Вместе с тем регулярно обновляется и поддерживается в актуальном состоянии раздел сайта «Противодействие коррупции».* | | | | |
| 8.2. | Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции  в учреждениях и органах УИС  или нарушениях требований к служебному поведению работниками УИС посредством: |  | | | |
| 8.2.1. | функционирования «телефона доверия»  в УИС в целях противодействия коррупции | управление планирования  и организационно- аналитического обеспеченияФСИН России, ФКУ ГЦИТОиС ФСИН России, ТО | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | оперативное реагирование  на факты проявления коррупции |  |
|  | *Во исполнение требований распоряжения ФСИН России от 26.11.2014 № 224-р «Об утверждении Порядка организации работы «телефонов доверия» в уголовно-исполнительной системе в целях противодействия коррупции», в Главном управлении ежеквартально осуществляется проверка работоспособности и исправности «телефонов доверия» в дежурной части и управлении собственной безопасности ГУФСИН России по Нижегородской области.*  *В 2018 году в результате проверок недостатков в работе «телефонов доверия» не выявлено.* | | | | |
| 8.2.2. | приема электронных сообщений  на официальном сайте ФСИН России, официальных сайтах ТО и НПУ | управление деламиФСИН России, ТО и НПУ | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | оперативное реагирование  на факты проявления коррупции |  |
|  | *В Главном управлении**осуществляется прием электронных сообщений через официальный сайт ГУФСИН России по Нижегородской области. Далее сообщения аккумулируются в ОДАиР и регистрируется, направляются начальнику территориального органа для ознакомления и принятия решений.* | | | | |
| 8.3. | Обеспечение эффективного взаимодействия  ТО, НПУ и Организаций со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в освещении мер  по противодействию коррупции, принимаемых Федеральной службой исполнения наказаний, и придание гласности фактам коррупции в учреждениях и органах УИС | пресс-бюроуправления делами  ФСИН России, ТО, НПУ  и Организации | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | взаимодействие  и оказание содействия  средствам массовой информации  в сфере противодействия коррупции |  |
|  | *В ГУФСИН России по Нижегородской области обеспечено взаимодействие со средствами массовой информации. В штатную структуру Главного управления входит пресс-служба, в обязанности которой включено взаимодействие с институтами гражданского общества и СМИ, доведение объективной информации об УИС в целом и по каждому частному направлению деятельности, в том числе и освещение мер по противодействию коррупции.* | | | | |
| 8.4. | Проведение мониторинга публикаций  в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в учреждениях  и органах УИС | пресс-бюро управления делами  ФСИН России, ТО, НПУ  и Организации | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | подготовка обзоров, отчетов о фактах проявления коррупции  в учреждениях и органах УИС |  |
|  | *Пресс-службой ГУФСИН России по Нижегородской области организован круглосуточный мониторинг информации о деятельности ГУФСИН России по Нижегородской области в СМИ, в том числе информации о фактах проявления коррупции.* | | | | |
| 8.5. | Организация проверки опубликованных  в средствах массовой информации фактов проявления коррупции в учреждениях  и органах УИС | управление кадров  ФСИН России, ТО | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | выявление и устранение причин проявления коррупции  в учреждениях  и органах УИС по установленным фактам |  |
|  | *В* *рамках проверки информации о фактах проявления коррупции, опубликованной в СМИ, пресс-службой ГУФСИН России по Нижегородской области организуется комплекс мероприятий направленных на установления достоверности:*  *- уведомление ФСИН России и руководства ГУФСИН России по Нижегородской области;*  *- установление источника появления информации;*  *- определение причин новостного события;*  *- установления достоверности или недостоверности информации;*  *- подготовка опровержения или комментария;*  *- индивидуальная работа с представителями СМИ*. | | | | |
| 8.6. | Организация проведения среди населения общедоступных публичных лекций  по антикоррупционной тематике | образовательные организации  ФСИН России | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | снижение уровня коррупционных правонарушений среди работников УИС |  |
| 8.7. | Обеспечение участия в конкурсе журналистских публикаций на тему «Средства массовой информации против коррупции» | ФКУ Объединенная редакция  ФСИН России | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | участие в конкурсе журналистских публикаций на тему «Средства массовой информации против коррупции» |  |
| 8.8. | Организация проведения мероприятий, направленных на качественное  повышение эффективности деятельности пресс-служб территориальных органов ФСИН России по информированию общественности о результатах работы учреждений и органов УИС  по профилактике коррупционных  и иных нарушений | пресс-бюро управления деламиФСИН России, ТО | 01.02.2019 | повышение эффективности деятельности  пресс-служб территориальных органов  ФСИН России |  |
| 8.9. | Обеспечение участия работников УИС  в Международном молодежном конкурсе социальной антикоррупционной рекламы «Вместе против коррупции!» | ТО, НПУ | 01.10.2018 | формирование антикоррупционного поведения работников УИС |  |
|  | В адрес учреждений ГУФСИН России по Нижегородской области направлено письмо о проведении Генеральной прокуратурой Российской Федерации Международного молодежного конкурса социальной антикоррупционной рекламы «Вместе против коррупции!». Сотрудники ФКУ ИК-1 ГУФСИН России по Нижегородской области подготовили социальную рекламу в формате видеоролика с названием «Я не хочу, чтобы деньги за меня решали…». На финальном этапе видеоролик вошел в первую десятку и в итоге ФКУ ИК-1 ГУФСИН России по Нижегородской области в конкурсе заняло пятое место. | | | | |
| **9. Усиление влияния этических и нравственных норм на соблюдение работниками УИС**  **запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции** | | | | | |
| 9.1. | Обеспечение ознакомления под роспись кандидатов, принимаемых на службу в УИС,  в том числе поступающих  в образовательные организации  ФСИН России, с общими принципами служебного поведения государственных служащих, утвержденными Указом Президента Российской Федерации  от 12.08.2002 № 885 «Об утверждении общих принципов служебного  поведения государственных служащих»,  и положениями Кодекса этики и служебного поведения сотрудников и федеральных государственных гражданских служащих уголовно-исполнительной системы, утвержденного приказом ФСИН России от 11.01.2012 № 5 | управление кадров  ФСИН России,  ТО, НПУ  и Организации | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | снижение уровня коррупционных правонарушений среди работников УИС |  |
|  | *При поступлении кандидатов на службу кадровые подразделения учреждений области знакомят их с общими принципами служебного поведения государственных служащих, утвержденными Указом Президента Российской Федерации от 12.08.2002 № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих» и положениями Кодекса этики и служебного поведения сотрудников уголовно-исполнительной системы, утвержденного приказом ФСИН России от 11.01.2012 № 5.* | | | | |
| 9.2. | Обеспечение проведения проверок  по фактам невыполнения работниками УИС запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, с учетом положений Кодекса этики и служебного поведения сотрудников  и федеральных государственных гражданских служащих уголовно-исполнительной системы, утвержденного приказом ФСИН России от 11.01.2012 № 5 | управление кадров  ФСИН России, ТО | 28.12.2018  27.12.2019  29.12.2020 | снижение уровня коррупционных правонарушений среди работников УИС |  |
|  | *В ГУФСИН России по Нижегородской области материалы, связанные с несоблюдением сотрудниками уголовно-исполнительной системы требований к служебному поведению, в части соблюдения норм этики в целях противодействия коррупции не рассматривались.* | | | | |
| **10. Заключительные положения** | | | | | |
| 10.1. | Организация подготовки сводного доклада руководству ФСИН России о выполнении настоящего плана | управление кадров  ФСИН России | 29.12.2020 | доклад  о выполнении  Плана противодействия коррупции Федеральной службы исполнения наказаний  на 2018 – 2020 годы |  |

Первый заместитель директора ФСИН России

генерал-лейтенант внутренней службы А.А. Рудый

« 28 » июня 2018 г.